



ساعة الفرح
L'HEURE JOYEUSE



RAPPORT ANNUEL 2024





ساعة الفجر
L'HEURE JOYEUSE

RAPPORT ANNUEL 2024

SOMMAIRE

Mot de La Présidente	04
L'Heure Joyeuse	05
Conseil d'administration	06
Déploiement	07
Dates - Clés	08
Bénéficiaires Janvier-Décembre 2024	09
Evénements	10
Pôle Employabilité	16
Pôle Entrepreneuriat	29
Pôle Education	35
Pôle Engagement citoyen	40
Rapport financier	43
Nos partenaires	47



Mot de La Présidente

Leila BENHIMA CHERIF
Présidente

L'année 2024 aura été pour l'Heure Joyeuse une étape charnière. Une année d'analyse approfondie de nos outils et de nos modes d'action, d'évaluation de nos résultats, mais aussi d'adaptation et d'amélioration continue. Une année de consolidation, où chaque apprentissage a été mis au service de notre ambition : renforcer notre impact social, avec toujours plus de rigueur, de cohérence et d'engagement.

Les trois pôles, Employabilité, Entrepreneuriat et Engagement Citoyen évoluent vers de nouveaux outils tous boostés aujourd'hui par les opportunités offertes par les Nouvelles techniques de l'Information et les nouveaux métiers.

Le pôle Education et en particulier l'Ecole de la deuxième chance nouvelle génération avec ses partenaires privés et publics se concentre sur une prise en charge éducative et de formation professionnelle diversifiée et agrémentée de plages ludiques permettant aux jeunes la construction d'un projet de vie dans d'excellentes conditions.

Je salue la Direction financière, qui a su, avec professionnalisme et transparence, accompagner la mise en œuvre de notre stratégie dans un esprit d'alignement total entre les objectifs financiers et opérationnels. Cette synergie a été déterminante dans les réussites que nous partageons aujourd'hui.

Nous avons également consolidé nos partenariats et accueilli de nouveaux partenaires, financiers et d'insertion, qui nous font désormais confiance pour des projets inscrits dans la durée. Leur appui est un levier essentiel pour l'avenir de nos actions et le développement de projets à fort impact.

Enfin, la recherche d'une direction générale dotée d'une solide expérience dans le pilotage de projets sociaux et socioéconomiques d'envergure s'est affirmée comme une priorité stratégique. Cette nouvelle étape dans notre gouvernance vise à inscrire l'Heure Joyeuse dans les grands chantiers nationaux à venir, en particulier dans le domaine des écoles de la deuxième chance et de l'accompagnement des jeunes NEET, ces jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en études, que nous avons le devoir d'aider à se relever.

En consolidant notre approche, en évaluant nos pratiques et en corrigeant nos angles morts, nous avons préparé l'Heure Joyeuse à relever les défis à venir. L'année 2025 et les suivantes s'annoncent comme des années de rayonnement, où notre engagement social prendra toute sa place au cœur des priorités nationales.

Merci à nos bénévoles et à nos partenaires marocains et internationaux, publics et privés, à nos donateurs et à la précieuse contribution des autorités et des élus, à l'échelon local et national, qui nous accompagnent dans toutes nos actions.

L'Heure Joyeuse est une association créée en 1959, reconnue d'utilité publique et certifiée comme étant une association RSA (Responsabilité Sociale des Associations) par Vigéo dès 2012. Depuis sa création, elle s'est engagée à être un outil au service de la jeunesse marocaine, en particulier les enfants déscolarisés et les jeunes peu ou pas qualifiés en situation de NEET. Elle a appliqué sa vision stratégique pour une nouvelle dynamique de croissance.



«**Œuvrer, à travers l'éducation, l'employabilité et l'entrepreneuriat, à l'inclusion socio-économique des jeunes en situation vulnérable**» en plaçant l'innovation sociale au cœur de son action



«**Donner aux jeunes l'opportunité de s'accomplir et de trouver leur voie. Ils façonneront leur avenir avec dignité** »



-  Innovation sociale
-  Pérennisation
-  Proximité
-  Autonomisation
-  Partage et Partenariat



Pour un avenir digne, For a decent futur, لمستقبل كريم

Elle a structuré son action autour de quatre pôles en totale synergie :



Conseil d'administration



Composé de 12 membres bénévoles, le conseil d'administration de l'Heure Joyeuse détermine la stratégie et les orientations de l'association. Il veille à la pérennité des activités.



Josette BERRADA
Présidente d'honneur

Bureau de l'association



Leïla BENCHIMA CHERIF
Présidente



Monique EL GRICHI
Vice-Présidente



Yasmine BENNANI HASSAN
Secrétaire Générale



Khalid BELYAZID
Secrétaire Général Adj



Mohammed BAAYOUD
Trésorier



Brahim MOUHID
Trésorier Adj.

Membres assesseurs



**Bettie
BENABDELJALIL**



**Saadia
EL OUAZZANI**



**Samia
AHMIDOUCH**



**Myriem
BOUZZAOUI**

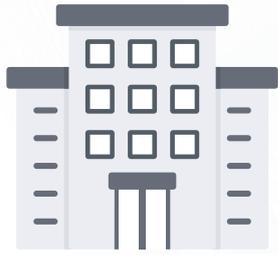


**Zineb
SQALLI SLAOUI**



**Nadia
HOUTTI ECHCHERKI**

Déploiement



12 Centres

- 1 Siège
- 1 École de la 2^{ème} chance
- 3 CFA
- 7 plateformes des jeunes

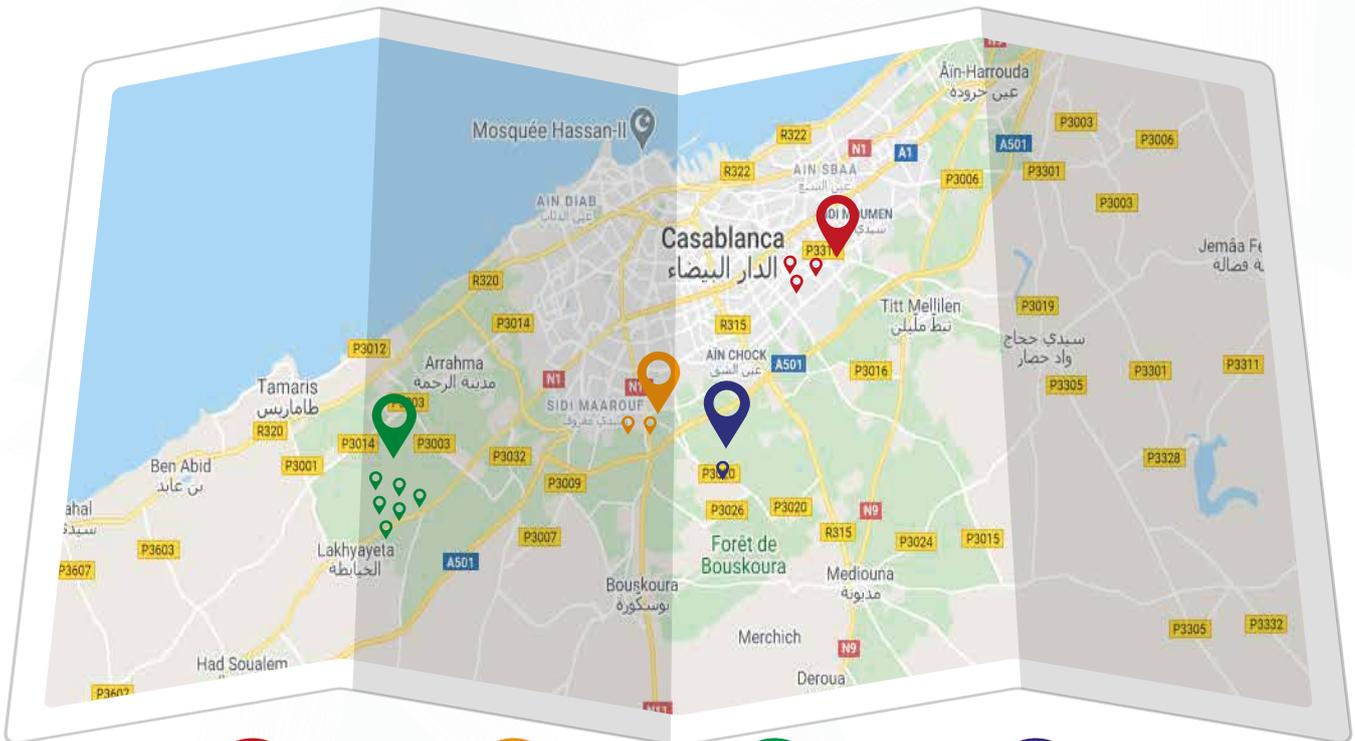


60 Collaborateurs



10 Prestataires

Implantations



PRÉFECTURE AIN SEBAÂ-HAY MOHAMMADI

PRÉFECTURE BEN M'SICK

PROVINCE DE NOUACEUR

PRÉFECTURE AIN CHOCK

Siège - Belvédère

9E2C NG Ben M'sick

9PJ Nouaceur

9PJ Sidi Maârouf

PJ Roches Noires

9PJ Ben M'sick

9Antenne Ouled Saleh

9Antenne Nouaceur

PJ Ain Sebaâ

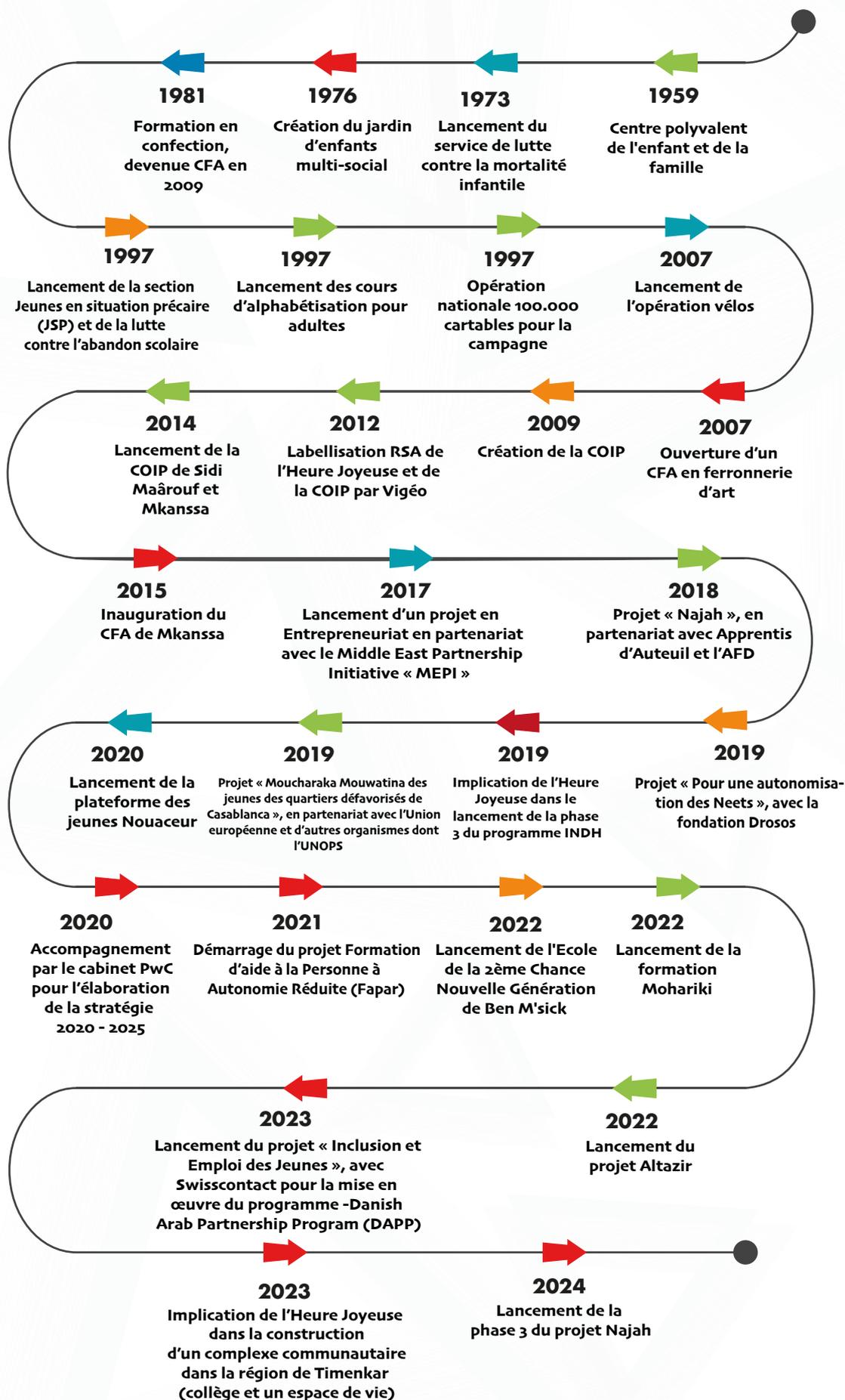
9CFA Mkansa

9CFA Bouskoura

9Centre Altazir

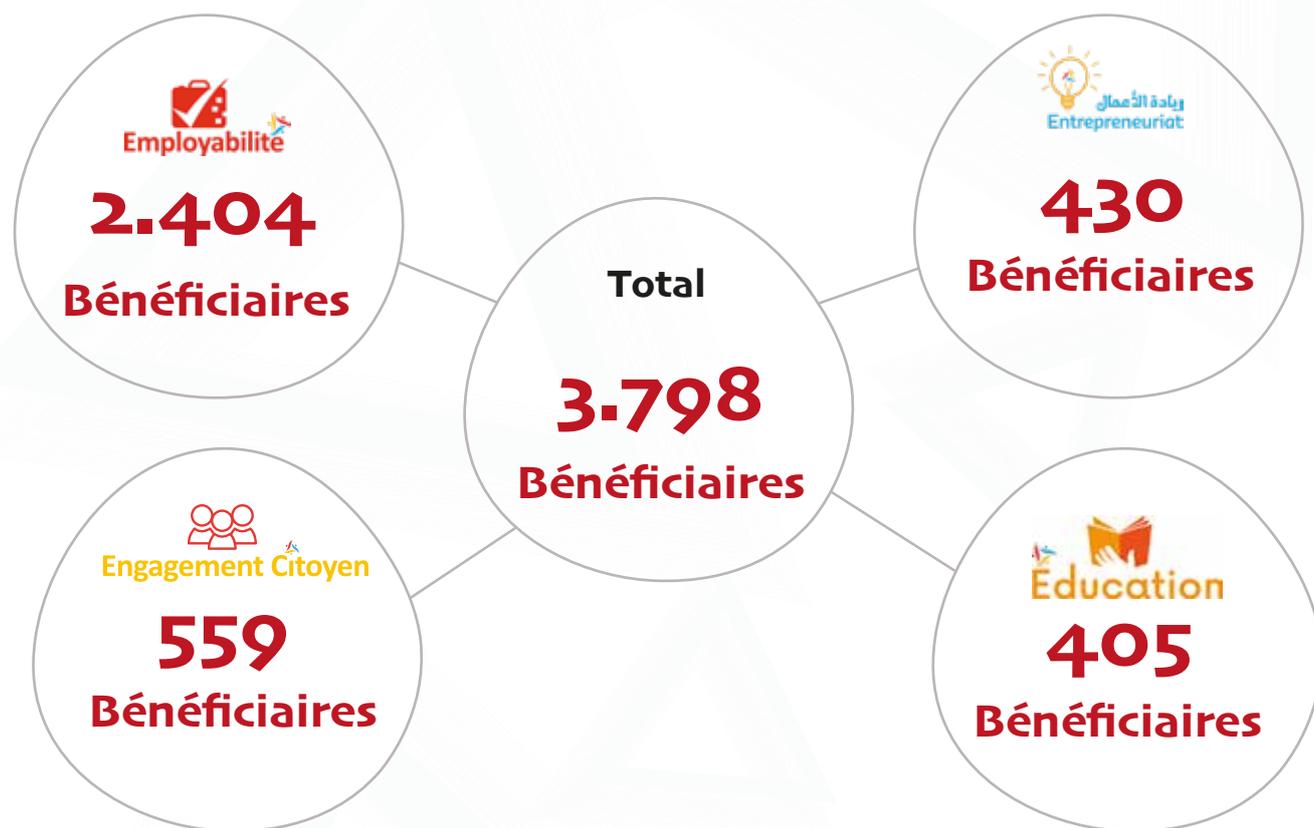


Dates - Clés

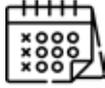


Bénéficiaires

Janvier-Décembre 2024



Evénements



Renouvellement du projet DAPP



Après une année pilote du programme Danish-Arab Partnership Program (DAPP), le projet est reconduit pour une autre année. Pour rappel, le programme DAPP s'inscrit dans le cadre du partenariat entre Swisscontact, partenaire technique qui assure le suivi du programme et l'Heure Joyeuse, chargée du déploiement des activités "Ready for Tomorrow", et ce à travers la mise en place de programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat au niveau de ses différents sites dans 4 préfectures du Grand Casablanca.

Lancement du MedExchange 2 en Tunisie



Une trentaine de jeunes motivés issus de dispositifs d'insertion du Maroc, de Tunisie, France, Espagne et Portugal, y compris des bénéficiaires de l'E2C Ben M'sick, se sont rassemblés pendant 1 semaine à Tunis.

Au programme, des journées en immersion avec des ateliers interactifs axés sur l'intégration durable et la protection de l'environnement en Méditerranée (agroécologie, cuisine durable, sensibilisation à la lutte contre la pollution plastique, ...). L'objectif de ces activités est d'orienter les jeunes et leurs formateurs vers des pistes d'action afin de contribuer au développement durable de leur région.



Lancement du programme de duplication de la COIP-1ère édition



Dans le cadre du programme de duplication de la COIP, l'Heure Joyeuse a organisé des journées de partage avec diverses associations durant le mois de mai 2024. Ces rencontres ont permis de renforcer les liens entre les acteurs locaux et d'encourager les échanges d'idées et de bonnes pratiques.

Adhésion au conseil d'administration du réseau des E2C du Maroc



L'Heure Joyeuse a participé à l'assemblée générale ordinaire du Réseau des associations des écoles de la 2ème chance -Maroc, présidé par Mme Salima Haloui. Durant cet événement, l'association a rejoint le Conseil d'Administration de ce réseau, s'engageant ainsi à représenter les Ecoles de la 2ème Chance NG sur le territoire de la préfecture de Ben M'sick, mais aussi au niveau de la région de Casablanca-Settat.





Cérémonie de remise des diplômes à la promotion 22-23 de l'E2C



L'E2C-NG de Ben M'sick a célébré, en juin 2024, la réussite de sa 2^{ème} promotion (2022-2023) lors d'une cérémonie officielle de remise des attestations. Au total, 110 lauréats ont été honorés pour leur persévérance et leur engagement dans ce parcours d'insertion professionnelle et sociale.

L'Heure Joyeuse célébrée lors des 15 ans de relation de l'AFD avec les OSC



L'Agence Française de Développement (AFD) a fêté en juin dernier ses 15 ans de relation avec les Organisations de la Société Civile (OSC). Une exposition photos a été organisée à cet effet à Paris pour mettre en valeur les OSC de droit local et partenaires des projets financés par l'AFD. L'Heure Joyeuse a donc été choisie pour représenter les projets soutenus au Maroc et en Afrique du Nord, à travers un portrait de sa présidente, Mme Leila Benhima Cherif. L'événement a accueilli plus de 450 invités institutionnels, ministériels, ... en présence du directeur général de l'AFD Mr Rémy Rioux.



Table ronde sur la participation des femmes à l'entrepreneuriat

Dans le cadre des activités transversales du projet Najah II, une table ronde a été organisée en juin sous le thème "Encourager la participation des femmes à l'Entrepreneuriat". Les associations Al Karam et 100% Mamans ainsi que des consultantes ont participé aux échanges.



Lancement du projet Najah III

En juillet 2024, la 3^{ème} phase du projet Najah est lancée, en consortium avec les associations 100% Mamans et Al Karam. Prévu sur une durée de trois ans, il est mis en œuvre en partenariat avec l'AFD et Apprentis d'Auteuil. Son objectif principal est de contribuer à l'insertion socio-économique des jeunes Marocains et Marocaines sans emploi, en leur offrant des programmes adaptés pour renforcer leur employabilité et leur inclusion professionnelle.



Visite du partenaire Apprentis d'Auteuil



L'Heure Joyeuse a reçu son partenaire Apprentis d'Auteuil en juillet, pour accueillir son nouveau DG, Mr Jean Baptiste de Chatillon. L'association a pu présenter avec fierté les 20 années de collaboration avec Apprentis d'Auteuil, en présence de Mr Nicolas Truelle, DG sortant avec qui l'Heure Joyeuse a construit une collaboration fructueuse. Ces présentations ont été faites en présence de Mme Laura Hendricksen et Mme Chloé Fabre, respectivement Directrice de l'international et cheffe de projets internationaux chez Apprentis d'Auteuil.



Lancement des “Jeudis de l’Heure Joyeuse” à la plateforme de Ben M’sick

La plateforme a lancé sa série des “Jeudis de l’Heure Joyeuse” dans le cadre des activités prévues pour échanger sur des sujets intéressant les jeunes. Le principe de ces rencontres est que chaque difficulté d’intégration doit faire l’objet d’une réflexion collective afin de trouver des solutions alternatives et innovantes.

Ces rencontres sont programmées le dernier jeudi de chaque mois, avec des invités et un thème différent à chaque édition.

Le 1^{er} “Jeudi de l’Heure Joyeuse” a été organisé en décembre dernier, en partenariat avec l’école de la 2^{ème} Chance de Ben M’sick. Le but était de créer un espace d’échange ouvert et constructif autour des enjeux de l’accompagnement et de l’intégration des jeunes NEET de la préfecture de Ben M’Sick.



CPDE à Nouaceur



الجمهورية التونسية للتنمية الاقتصادية
CPDE | EXCE | INHZA
فانم
مصر النواصر



En 2024, la Plateforme des Jeunes de Nouaceur a organisé deux éditions du Comité Provincial de Développement Économique (CPDE), permettant de présenter les réalisations de l’axe entrepreneurial à Nouaceur, de remettre les attestations de formation aux entrepreneurs financés et de mettre en valeur leurs produits/services via une exposition.

CPDE 7

39 jeunes entrepreneurs (23 ♂ et 16 ♀) évalués et financés

CPDE 8

17 jeunes entrepreneurs (6 ♂ et 11 ♀) évalués et financés

CPDE



à Ain Sebaa Hay Mohammadi



Sur les plateformes de Roches Noires et Ain Sebaa, 6 comités techniques, 3 réunions du Comité Provincial de Développement Économique (CPDE) et 3 réunions du Comité Provincial du Développement Humain (CPDH) ont été organisés, avec les promotions :

Promo 5

Plateforme des jeunes Roches Noires (PJRN)

21 projets (11 ♂ 10 ♀)

Plateforme des jeunes Ain Sebaa (PJAS)

17 projets (14 ♂ 3 ♀)

Promo 6

PJRN : 19 projets (14 ♂ 5 ♀)

PJAS : 23 projets (13 ♂ 10 ♀)

Promo 7

PJRN : 25 projets (15 ♂ 10 ♀)

PJAS : 47 projets (36 ♂ 11 ♀)



فضاء ريادة الأعمال
الصخور السوداء عين السبع

Remise d'attestations



Promotion 2 Altazir

26 jeunes de la promotion 2 des filières Electricité industrielle et Génie climatique ont reçu leur attestation de formation.



Promotion 2 Mohariki et soutenance de la promotion 3

10 lauréats (2 jeunes filles et 8 hommes) ont reçu leur attestation de formation.

Soutenance de la promotion 3, composée de 12 jeunes dont 4 filles.



Promotions 2 et 3 à Bouskoura

Remise des diplômes à la promotion 2 de la filière Électromécanique et la promotion 3 de la filière Électricité de bâtiments, au CFA de Bouskoura.



Promotion 08/2022 à Mkanssa

Remise des diplômes à la promotion 08/2022 de la filière électricité de bâtiment au CFA de Mkanssa, qui compte 37 jeunes.



Promotion 7 FAPAR

Remise des attestations de formation aux 25 lauréats de la promotion 7 de la FAPAR.



Projet



de construction du complexe pédagogique de Timenkar



Suite au séisme dévastateur du 8 septembre 2023, la fondation Mécénat Servier, mobilisée par les équipes de la filiale marocaine du groupe Servier, a sollicité les associations l'Heure Joyeuse et Open Village pour venir en aide aux populations de la province d'Al Haouz, tous engagés à soutenir les victimes, en particulier les enfants, sur cette zone sinistrée.

Après une analyse approfondie des zones sinistrées, des besoins des populations et des programmes de reconstruction en cours, les trois partenaires ont identifié un projet prioritaire : la construction d'un collège d'urgence sur le plateau de Timenkar, dans la commune de Setti Fadma.

Objectifs

Bâti, avec les habitants du plateau, un complexe pédagogique en pierre, respectant les normes parasismiques et utilisant des matériaux locaux. Initialement conçu comme un collège provisoire pour pallier le manque d'infrastructures scolaires, ce bâtiment doit permettre aux élèves de poursuivre leur scolarité en attendant la construction d'un établissement définitif par le Ministère de l'Éducation Nationale. Par la suite, il deviendra un espace éducatif et communautaire au service des villages alentour.

Un collège durable au service des populations locales

Implanté sur 10 000 m², le collège a été pensé pour résister aux risques sismiques, tout en s'intégrant harmonieusement dans son environnement. Les travaux se poursuivent actuellement avec l'aménagement d'une "Maison du corps enseignant" et d'un espace de vie dédié aux enfants.

Un impact durable sur la région

Ce projet ambitieux vise à :

- Scolariser plus de 400 collégiens (12-16 ans) pour éviter l'exode rural causé par le manque d'accès à l'éducation et à l'emploi;
- Soutenir des villages isolés (à 2 100 m d'altitude), déjà fragilisés par le séisme et les conditions climatiques difficiles;
- Promouvoir une construction écologique et résiliente, en phase avec les traditions locales et les enjeux climatiques.



Le centre communautaire sera financé à hauteur de 500.000 Euros par le fonds de dotation mécénat Servier.



Piloté par Salima Naji, architecte et anthropologue marocaine spécialiste des constructions en terre et matériaux traditionnels, ce projet incarne une démarche à la fois innovante et ancrée dans le territoire. Elle intervient bénévolement dans la réalisation de ce projet.





Les pôles d'activité

Employabilité

ريادة الأعمال
Entrepreneuriat

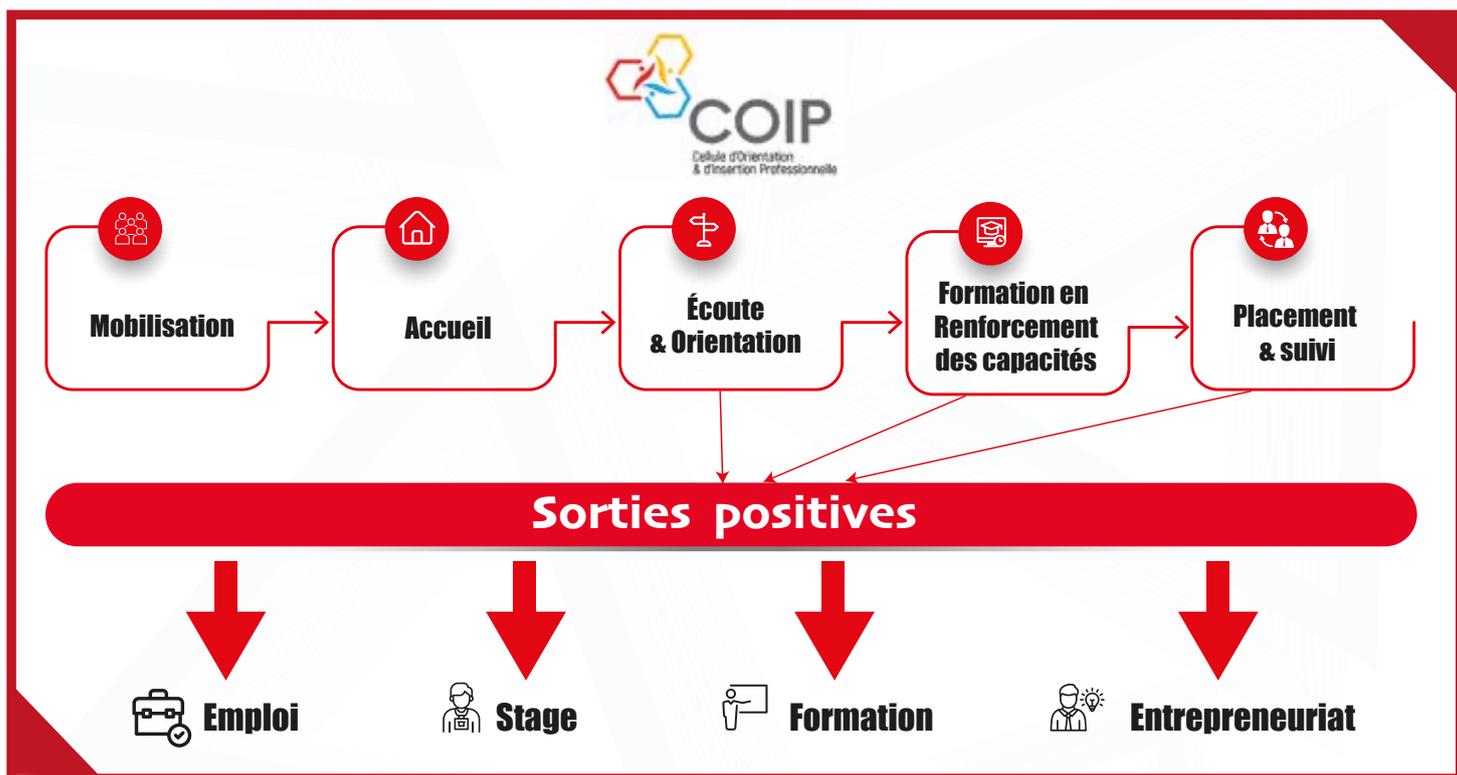
Education

Engagement Citoyen

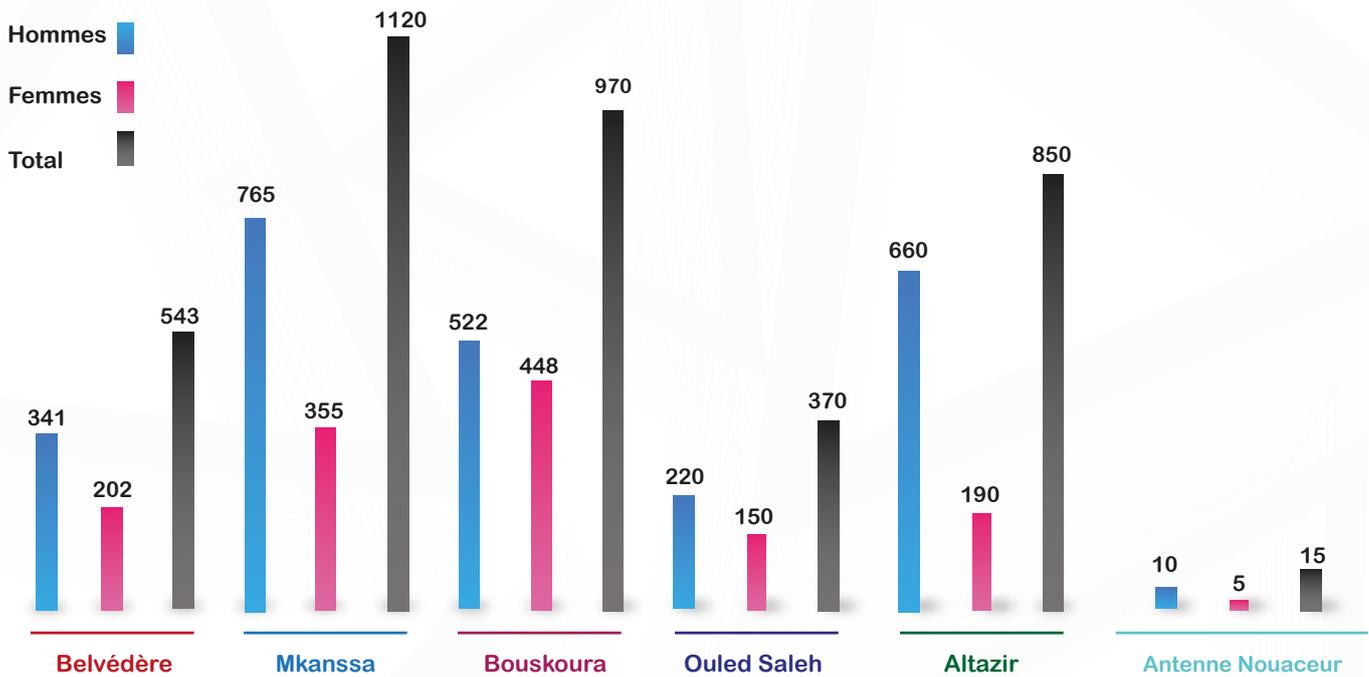


Employabilité

Le pôle Employabilité a augmenté son impact auprès des jeunes . En effet, la réorganisation et le maillage entre 2 programmes complémentaires positionnés en additionnalité l'un en amont et l'autre en aval, contribue directement à l'orientation vers des sorties positives des jeunes NEET. Il s'agit des programmes COIP, déployée depuis 2009, et la Formation Professionnelle, lancée depuis 1983. L'Heure Joyeuse, dans le cadre de son pôle Employabilité, renforce les compétences transverses et les capacités métiers des jeunes marocains et marocaines en situation de NEET. Le pôle offre aujourd'hui des formations spécifiques aux bénéficiaires servant leur projet de vie.



3868 jeunes mobilisés sur 6 sites



Les sites de Mkanssa et Bouskoura se distinguent nettement en concentrant à eux deux plus de la moitié des jeunes mobilisés par l'association. Avec des taux respectifs de **29% (soit 1 120 jeunes)** et **25% (970 jeunes)**, ces deux sites représentent les pôles les plus actifs en termes de participation sur un total de 3 868 bénéficiaires.

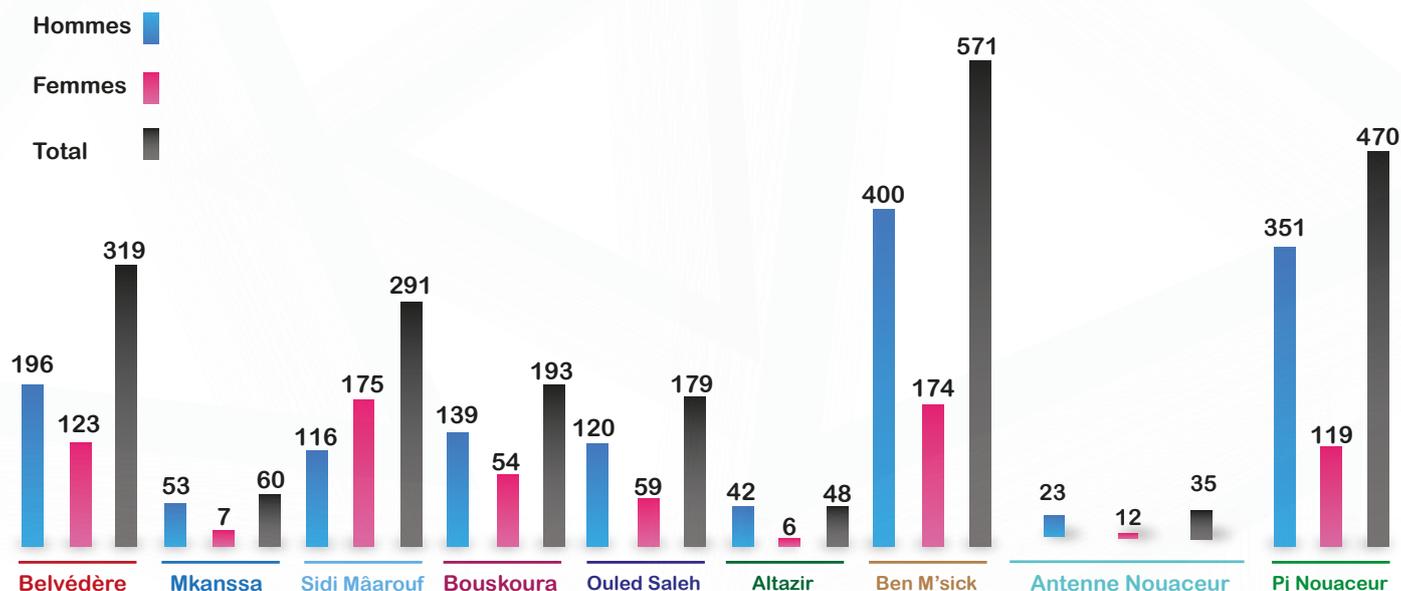
Par ailleurs, la répartition par genre met en lumière une prédominance masculine, avec 65% de jeunes hommes (**2 518 participants**) contre **35% de jeunes femmes (1 350 participantes)**.

Cet écart significatif soulève des pistes de réflexion sur les facteurs socioculturels ou opérationnels pouvant influencer l'engagement différencié des genres dans les programmes proposés.

Ces chiffres offrent une base quantitative essentielle pour affiner les stratégies de mobilisation, en ciblant notamment les zones moins couvertes et en renforçant l'inclusion des jeunes femmes.



2165 jeunes accueillis et écoutés sur 9 sites



La mobilisation des jeunes est assurée par les agents de l'Heure Joyeuse, qui interviennent directement dans les quartiers périphériques, les maisons de jeunesse, les lycées, les souks et autres lieux de rassemblement. Leur mission consiste à aller à la rencontre des jeunes pour leur distribuer des flyers et leur présenter les programmes de l'association. Les réseaux sociaux relayent cette mobilisation pour accueillir et orienter les jeunes.

Les lauréats des formations jouent également un rôle clé en tant qu'ambassadeurs, témoignant de la qualité des parcours proposés.

Écart entre mobilisation et accueil :

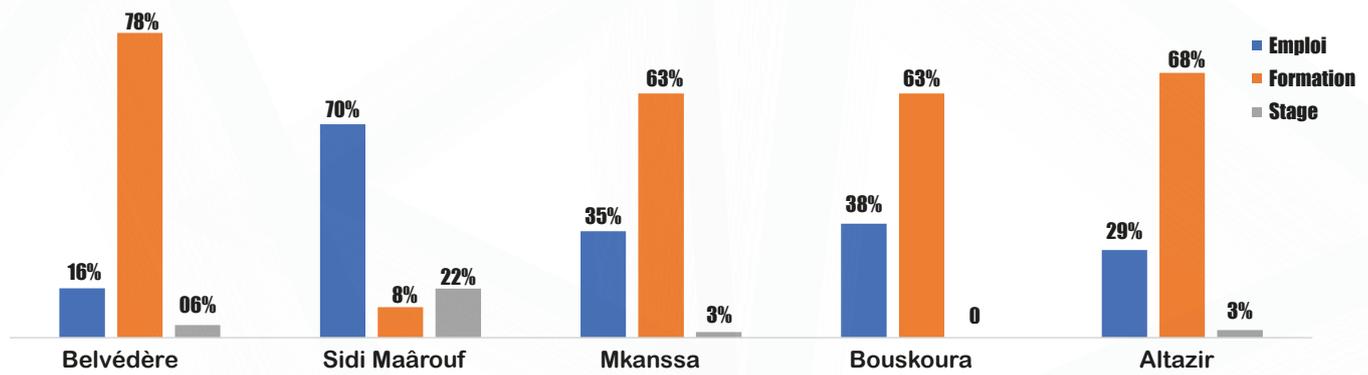
Cette année, un écart significatif est observé entre le nombre de jeunes mobilisés et ceux effectivement accueillis, particulièrement sur les sites de Mkanssa et Bouskoura.

À Mkanssa, cette situation s'explique par la fermeture temporaire du CFA, imposée pendant un an en raison de la fin de la convention avec la DFP. Bien que le centre ait depuis rouvert, beaucoup de jeunes se sont tournés vers d'autres structures et n'ont pas renouvelé leur intérêt pour la formation proposée, c'est à dire l'électricité de bâtiment.

À Bouskoura, le constat est similaire : la filière d'électromécanique industrielle a dû être suspendue en raison du faible taux de rétention des apprentis. Malgré des perspectives professionnelles attractives dans le secteur industriel, la durée de deux ans s'est avérée trop longue pour maintenir leur engagement.

Ces expériences mettent en lumière l'importance d'adapter la durée des formations aux réalités du marché et aux attentes des apprenants. Si l'initiative reste prometteuse, elle révèle que la durée des cursus est un facteur déterminant dans la réussite des programmes en alternance. Une réflexion sur des formats plus courts ou modulaires pourrait ainsi renforcer l'attractivité et l'efficacité de ces parcours.

Les insertions par site



Au total pour l'année 2024, nous avons accompagné 302 jeunes vers des sorties positives, dont 135 insérés directement en emploi, 217 orientés vers des formations qualifiantes et 27 placés en stage professionnel.

Les résultats d'insertion révèlent des performances contrastées selon les sites et les types de sorties positives. En formation, les sites de Belvédère (78%), Altazir (68%), ainsi que Mkanssa et Bouskoura (63%) se démarquent avec les taux les plus élevés. En emploi, ce sont Sidi Maârouf (70%), Mkanssa (38%) et Bouskoura (35%) qui enregistrent les meilleurs résultats. Ces écarts reflètent des dynamiques différenciées, où certains sites excellent en formation et insertion, tandis que d'autres se distinguent par leur insertion directe dans l'emploi.

Il faut préciser que pour les sites de Bouskoura, les pourcentages concernent les filières Electricité de bâtiment et Electromécanique industrielle, tandis que pour Altazir, ils concernent les filières Génie climatique et Electricité industrielle.

Ces chiffres témoignent de l'efficacité de notre dispositif d'accompagnement et de l'engagement de toutes nos équipes sur le terrain.

Les placements en emploi

135 jeunes placés en 2024

54 jeunes	Formation d'Aide à la Personne à Autonomie Réduite
21 jeunes	Electricité de bâtiment -centre Bouskoura
20 jeunes	Entretien automobile
14 jeunes	Electricité de bâtiment -centre Mkanssa
10 jeunes	Electricité industrielle
9 jeunes	Electromécanique industrielle
7 jeunes	Génie climatique

NB : Les jeunes placés sur le marché de l'emploi en 2024 peuvent être diplômés en 2022 ou 2023.



Electricité de bâtiment



Nombre de lauréats depuis le lancement : 391

- **Date de lancement : 2015**
- **Lieu : Commune de Mkanssa/province de Nouaceur**
- **Type de diplôme délivré :**
 - **Avant 2024 : Diplôme de spécialisation professionnelle**
 - **En 2024 : Certificat de formation accélérée en partenariat avec l'IECD**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 22 (21 ♂ 1 ♀)**
- **Taux d'insertion : 40%**



Mkanssa

Nombre de lauréats depuis le lancement : 102

- **Date de lancement : 2019**
- **Lieu : Commune Bouskoura/province de Nouaceur**
- **Type de diplôme délivré : Diplôme de spécialisation (avec la DFP et l'IECD)**
- **Régime : Formation par apprentissage**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 38 (35 ♂ 3 ♀)**
- **Taux d'insertion : 60%**



Bouskoura



Formation d'Aide à la Personne à Autonomie Réduite (FAPAR)



Formation Professionnelle

Nombre de lauréats depuis le lancement : 254

- **Date de lancement : 2021**
- **Lieu de formation : Préfecture Ain Chock**
- **Type de diplôme délivré : Attestation de formation**
- **Régime : Formation par alternance**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 102 (12 🧑 90 🧑)**
- **Taux d'insertion : 81,96%**



Points forts

Les enquêtes d'insertion :

Celles-ci sont menées auprès des lauréats encore en suivi par le projet.
Les objectifs principaux sont :

- Évaluer les parcours professionnels
- Mesurer l'impact de la formation
- Identifier les axes de progrès



Cette démarche s'inscrit dans notre politique d'amélioration continue et de transparence vis-à-vis de nos partenaires et bénéficiaires.

Accompagnement et suivi :

L'Heure Joyeuse a développé un accompagnement de qualité à l'insertion pour les lauréats du FAPAR, qui rapproche l'employeur de la connaissance réelle de la formation obtenue.

Les employeurs rencontrés témoignent qu'à compétences égales, les lauréats du FAPAR sont « champions » en posture comportementale vis-à-vis des personnes à autonomie réduite.

Ceci renvoie à la qualité de l'enseignement du binôme COIP / formation professionnelle et est confirmé par un taux d'insertion au-delà de 80%.



**Formation
Professionnelle**



Electromécanique

Nombre de lauréats depuis le lancement : 17

- **Date de lancement : 2020**
- **Lieu : Commune Bouskoura/province de Nouaceur**
- **Type de diplôme délivré : Diplôme de qualification avec la DFP**
- **Régime : Formation de qualification professionnelle**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 10**
- **Taux d'insertion : 90%**



Nombre de lauréats depuis le lancement : 31

- **Date de lancement : 2022**
- **Lieu de formation : Commune de Roches Noires /préfecture Ain Sebaâ-Hay Mohammadi**
- **Type de diplôme délivré : Attestation de formation**
- **Régime : Formation par alternance**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 11 (8 ♂ 3 ♀)**
- **Taux d'insertion : 65%**



Entretien automobile





Génie climatique



Formation Professionnelle

Nombre de lauréats depuis le lancement : 46

- **Date de lancement : 2022**
- **Lieu de formation : Commune de Bouskoura/province de Nouaceur**
- **Type de diplôme délivré : Attestation de formation (pour chacune des QP)**
- **Régime : Formation duale, basée sur les qualifications partielles**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 16**
- **Taux d'insertion : 94,5%**



Nombre de lauréats depuis le lancement : 39

- **Date de lancement : 2022**
- **Lieu de formation : Commune de Bouskoura/province de Nouaceur**
- **Type de diplôme délivré : Attestation de formation**
- **Régime : Formation duale, basée sur les qualifications partielles**
- **Nombre de lauréats en 2024 : 14**
- **Taux d'insertion : 90%**



Electricité industrielle



Focus sur la formation par qualifications partielles



Le projet Altazir est financé par l'initiative allemande spéciale « Emploi décent pour une transition juste » du ministère fédéral de la coopération économique et du développement (BMZ), depuis mars 2022 à mars 2024.

Ce projet est également mis en œuvre dans la province de Nouaceur, en partenariat avec la préfecture, au Parc Tawfik Jadida, initié par Yassmine Immobilier, et soutenu par l'INDH.

En 2024, il est soutenu par Maroc Telecom, Lesieur Cristal et est repris par l'association Life ONG fin 2024.

L'objectif principal d'Altazir est d'améliorer l'employabilité des jeunes Marocains.

Domaines de formation:

Formation par alternance en qualifications partielles: **Électricité Industrielle & Génie Climatique.**

Localisation du projet :

Le projet est déployé au sein du: « Centre d'employabilité pour la promotion du genre et l'inclusion sociale ».

Porteur du projet :

Le projet est mis en œuvre par l'association l'Heure Joyeuse, recommandée par la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM), choisie par le BMZ pour la qualité reconnue de ses formations

Innovation du Projet:

Introduction du système de « Qualifications Partielles » (QP)

Les formations professionnelles proposées dans les filières « Génie climatique » et « Électricité industrielle » sont basées sur l'approche d'apprentissage d'acquisition des qualifications partielles (QP). Après chaque QP, un certificat de réussite est délivré et les lauréats peuvent être insérés sur le marché de l'emploi.

Une localisation au sein d'un parc industriel



Méthodologie



-Modèle d'accompagnement-



Opération de mobilisation à Souk Lhadd, Bouskoura, qui a permis de mobiliser plus de 200 personnes.



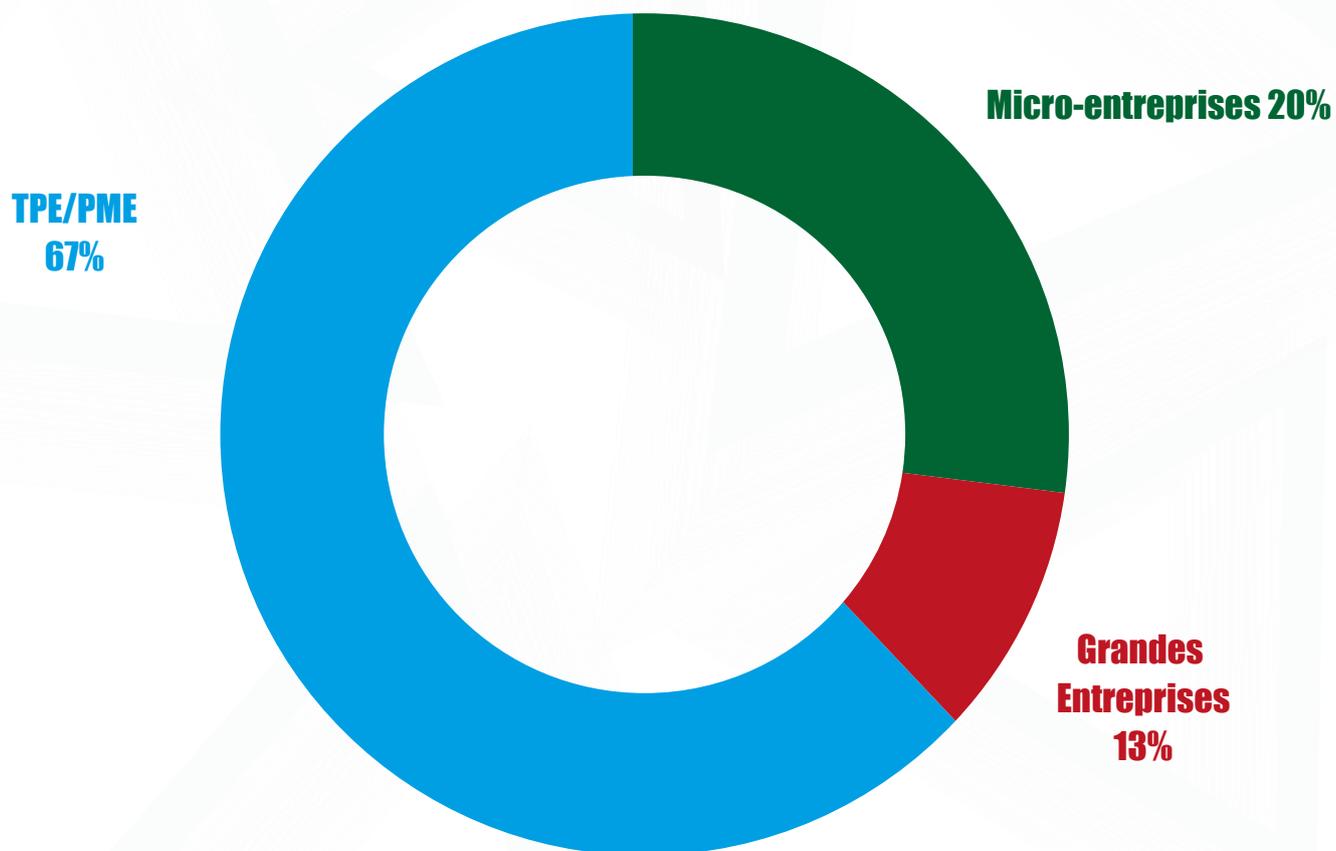
Formation pratique au sein du centre



Placement en stage



Type d'entreprises partenaires



Événements



Cérémonie de remise des certificats à la 2ème promotion des filières Electricité Industrielle et Génie Climatique



Tournoi de football de Ramadan - Mars 2024: Les jeunes de la filière génie climatique ont remporté la coupe



NAJAH, un grand projet d'employabilité



Projet déployé en consortium par :



Partenaires associés du projet à Casablanca :



NAJAH, est un projet mené par l'Heure Joyeuse, avec l'appui des partenaires AFD et Apprentis d'Auteuil. C'est un projet structurant qui accompagne l'amélioration des outils utilisés pour la prise en charge des NEET en termes d'employabilité, en particulier sur 3 volets : **La Cellule d'Orientation et d'Insertion Professionnelle (COIP), la formation professionnelle et l'entrepreneuriat.**

Ce projet permet d'analyser, d'évaluer et d'améliorer les outils pour une durabilité de son impact sur l'employabilité.

Le projet NAJAH II (2021-2024) vise l'autonomisation économique des jeunes vulnérables par la formation et l'insertion professionnelle, en s'appuyant sur trois associations marocaines expérimentées. Son évaluation repose sur des entretiens, une analyse documentaire et une mission de terrain.

Principaux enseignements

Pertinence et cohérence

Le projet s'appuie sur des diagnostics solides et répond à une demande importante d'accompagnement des jeunes. Il s'inscrit dans les dynamiques nationales de soutien à l'insertion des jeunes, en particulier à travers l'INDH, l'ANAPEC et l'OFPPPT.

Efficacité

Les résultats sont globalement satisfaisants, voire excellents en matière d'accueil, d'orientation et de préformation.

Des points forts sont relevés :

- Réunions parents-jeunes renforçant l'accompagnement ;
- Réseaux de partenaires de formation internes et externes actifs;
- Fort Impact de la composante entrepreneuriat chez l'Heure Joyeuse.



Efficience

La gestion est performante :

- Respect du chronogramme;
- Équipes malheureusement réduites, souvent surcharge des tâches nécessitant davantage de flexibilité;
- Bonne gestion financière.

Impact

•Les effets sont visibles, notamment en insertion professionnelle par l'emploi et l'entrepreneuriat. Des impacts psychosociaux positifs sont observés :
•regain de confiance en soi •autonomie •motivation.

Durabilité

La pérennité du projet repose sur la dynamique des associations, leur reconnaissance locale, et une forte demande.

- Peu de données disponibles sur la durabilité des entreprises créées ;
- Faible reconnaissance institutionnelle des partenaires, sauf pour l'Heure Joyeuse.

Recommandations majeures

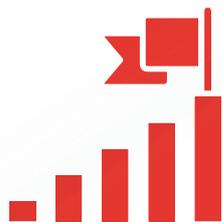
L'évaluation propose 27 recommandations, toutes précisément décrites qui seront toutes traitées dans le cadre du Najah III.

En conclusion

NAJAH II est un projet pertinent et porteur, ayant favorisé l'autonomisation des jeunes. Pour renforcer son impact et sa durabilité, une 3ème phase devrait consolider les acquis, améliorer les partenariats, étendre l'action en milieu rural et s'engager dans un dialogue politique, avec l'appui de l'AFD.



Ils ont réussi



Youssef, 19 ans,

« Grâce au programme COIP et à ma formation professionnelle en électricité du bâtiment en 2024, j'ai pu transformer mon parcours professionnel malgré un niveau scolaire limité. Cette formation intensive, combinant théorie et pratique, m'a permis d'acquérir rapidement les compétences techniques nécessaires. Les stages en entreprise m'ont offert une expérience concrète qui a été déterminante pour mon insertion professionnelle. Aujourd'hui, je mets en pratique ces acquis dans mon emploi d'électricien chez PROTELEC, où je continue à développer mon expertise au quotidien ».



Fatima Zahra, 20 ans

« En trois mois à l'Heure Joyeuse, j'ai acquis des compétences clés en français, informatique et Life Skills. La formation FAPAR m'a ensuite apportée une vraie expertise dans l'accompagnement des personnes fragiles, tout en me préparant au monde du travail (CV, entretiens, contrats). Aujourd'hui, je suis fière d'exercer en CDI à la pharmacie de la clinique Al Madina, un aboutissement que je dois à l'accompagnement personnalisé de l'Heure Joyeuse ».



Fatima Zahra, 18 ans

« Grâce à l'accompagnement personnalisé et aux précieux conseils d'orientation de l'équipe COIP, j'ai pu choisir en toute confiance la formation en électricité de bâtiment. Ce choix déterminant a marqué un tournant positif dans mon parcours professionnel.

Cette formation m'a permis d'acquérir des compétences techniques solides et de réaliser un stage enrichissant au sein de la société ENEGIS. Aujourd'hui, je suis ravie d'annoncer que j'ai obtenu une promesse d'embauche en tant qu'opératrice de câblage chez ELECTRICIA ».



Abderrahim, 24 ans

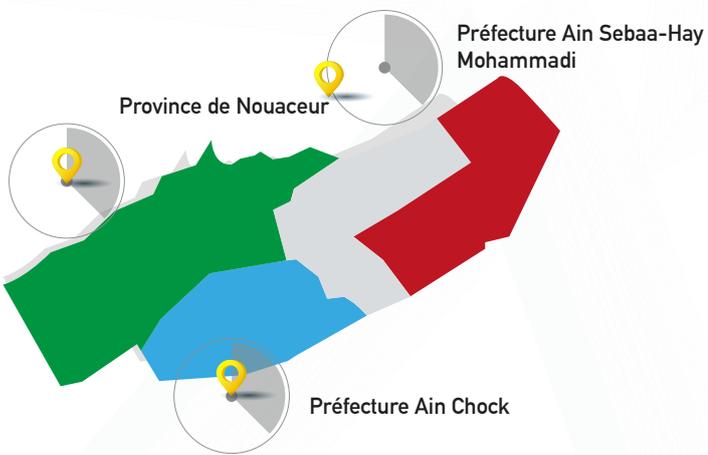
« La formation Mohariki en entretien automobile a été un véritable tremplin pour ma carrière. J'y ai acquis des compétences techniques solides et une première expérience professionnelle concrète. À l'issue de cette formation, mon stage de six mois chez FAST PRO m'a permis d'affiner mes techniques et de m'immerger dans le milieu professionnel. Aujourd'hui, je travaille dans un garage où je continue à progresser chaque jour. Je tiens à remercier chaleureusement l'Heure Joyeuse pour cette opportunité qui a marqué le début de mon parcours dans le secteur automobile. »



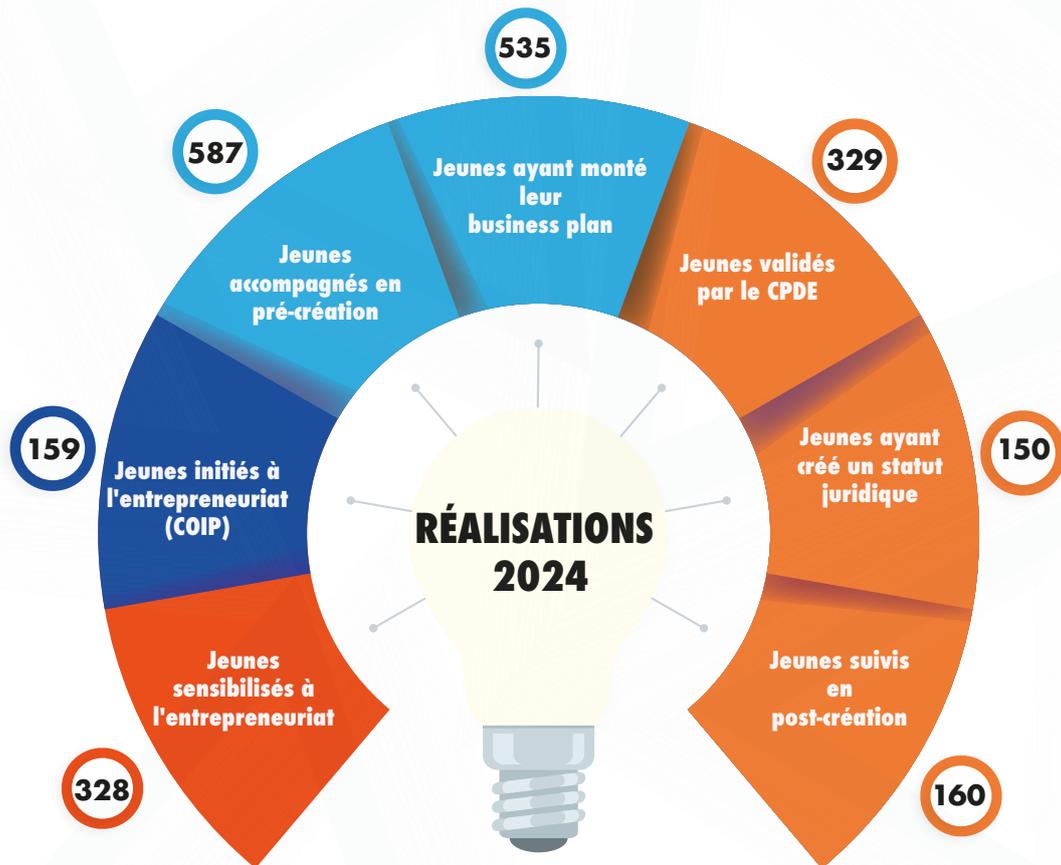
Le pôle Entrepreneuriat a été créé dans le but de dispenser des programmes de soutien et d'accompagnement à l'entrepreneuriat en vue d'assister les porteurs de projets, les porteurs d'idées de projets et les entrepreneurs informels depuis la phase d'idéation jusqu'à la phase de suivi post-crédation en passant par l'élaboration des business plans, le financement et l'accompagnement à la création juridique. Ce pôle maille, en effet, deux programmes qui se présentent comme suit :

Project Lab est un programme de promotion de l'entrepreneuriat, d'accompagnement des porteurs d'idées de projets en phase d'idéation, d'étude et de montage des business plans de leurs projets.

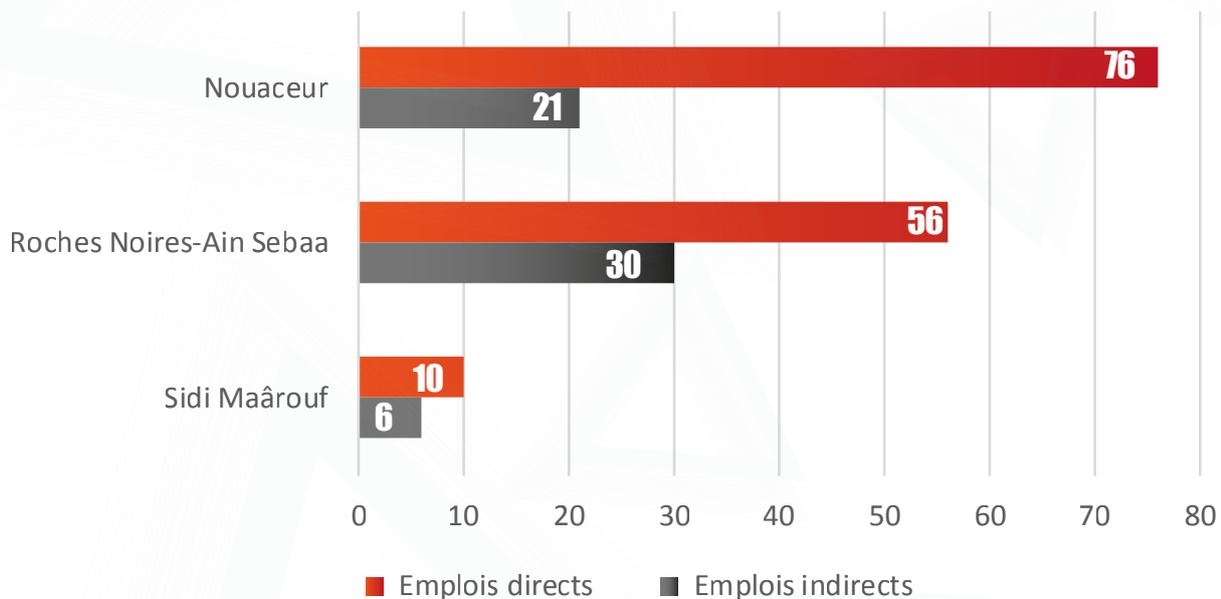
Project UP est un programme d'accélération et d'incubation dédié aux entrepreneurs en phase post-crédation. Ce programme est axé autour du financement des entrepreneurs et de leur accompagnement à la suite du lancement effectif de leurs projets.



Le pôle Entrepreneuriat en chiffres



Création d'emploi directs et indirects

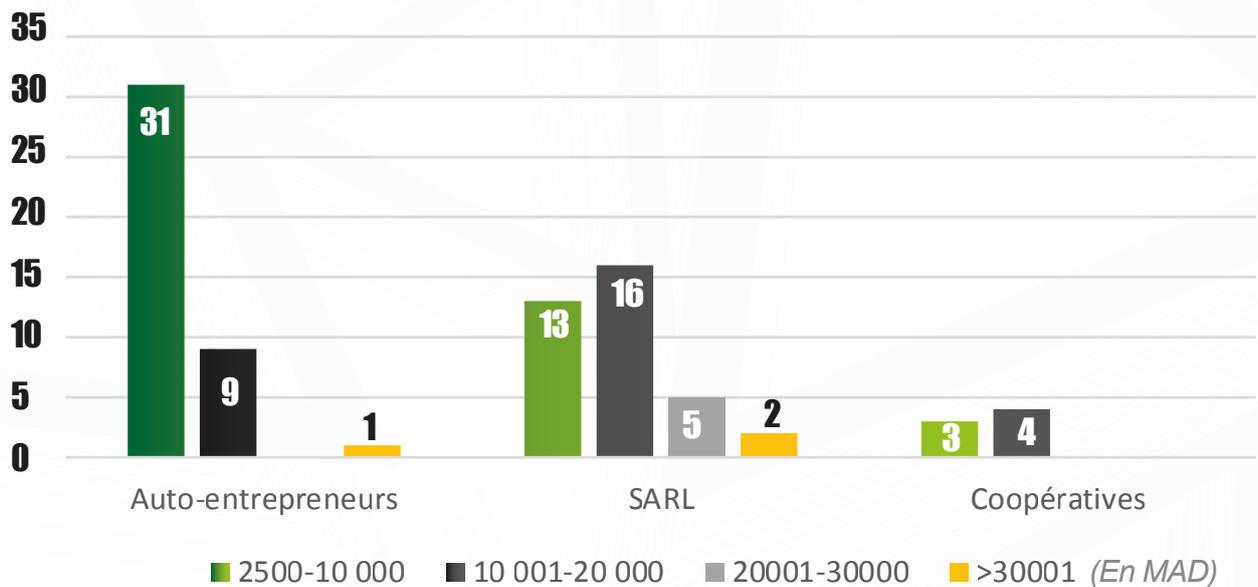


Contribution du Pôle Entrepreneuriat à la création d'emplois et au développement économique

En 2024, les projets financés par le Pôle Entrepreneuriat ont généré **142 emplois directs** et **57 emplois indirects répartis sur les 4 sites concernés**, renforçant ainsi leur impact socio-économique local.



Chiffre d'affaires moyen par forme juridique



Répartition des statuts juridiques et performances économiques des jeunes accompagnés

49% des bénéficiaires ont opté pour le statut d'autoentrepreneur (41 bénéficiaires), avec 76% d'entre eux réalisant un chiffre d'affaires moyen compris entre 2 500 et 10 000 DH, soit 31 bénéficiaires.

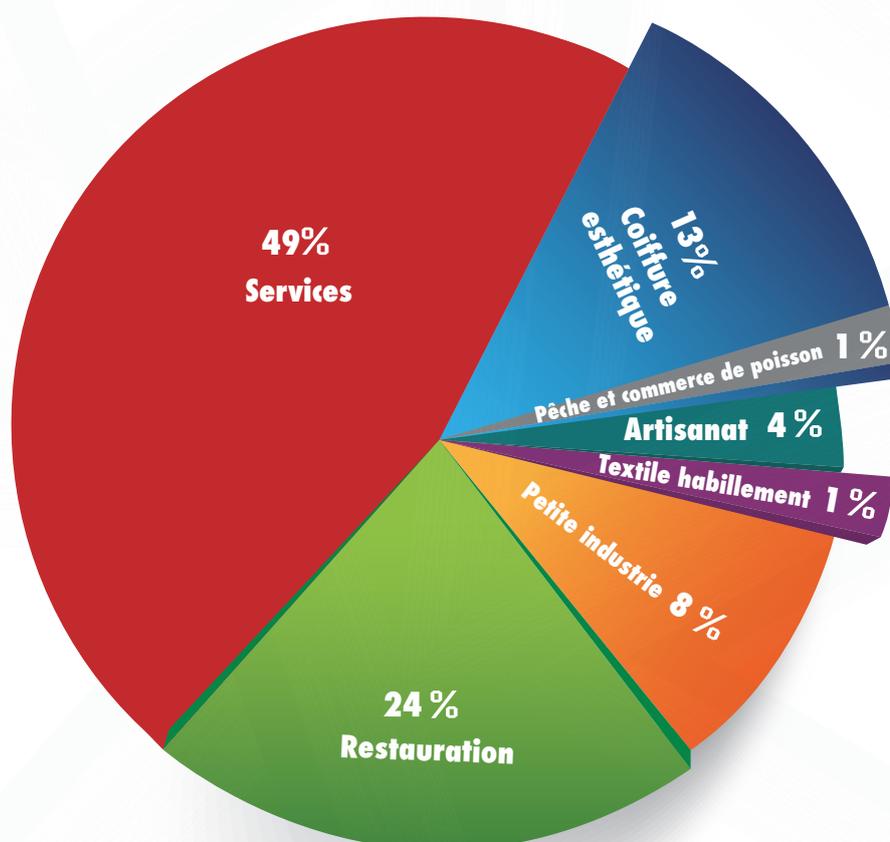
43% ont choisi le statut de SARL (36 bénéficiaires), dont 6% ont atteint un chiffre d'affaires dépassant 30 000 DH.

8% ont constitué des coopératives (7 bénéficiaires), avec des chiffres d'affaires variant entre 2 500 et 20 000 DH.

Ces résultats illustrent la diversité des profils entrepreneuriaux accompagnés et leur contribution significative à l'économie locale, tout en soulignant l'adaptabilité du Pôle aux besoins spécifiques de chaque projet.



Répartition des projets par secteurs d'activité



Parmi les entrepreneurs accompagnés :

- **49%** ont choisi d'investir dans le secteur des services, reflétant une forte tendance vers des activités diversifiées et adaptées aux besoins actuels du marché;
- **24%** qui se sont orientés vers la restauration, un secteur dynamique et porteur au Maroc, offrant des opportunités de croissance et de création d'emplois;
- **13%** des entrepreneurs ont opté pour la coiffure et l'esthétique, un domaine en plein essor qui répond à une demande croissante en soins personnels et en bien-être;
- **8%** ont opté pour la petite industrie;
- **4%** se sont lancés dans l'artisanat, valorisant ainsi les savoir-faire locaux et contribuant à la préservation du patrimoine culturel marocain.

Ces choix sectoriels illustrent la diversité des projets portés par les entrepreneurs accompagnés, tout en mettant en lumière leur capacité à s'adapter aux réalités économiques et aux aspirations du marché local.

Historique



du pôle Entrepreneuriat

Depuis le lancement de l'entrepreneuriat par l'Heure Joyeuse :

1 192



• Jeunes sensibilisés à l'entrepreneuriat

1 651



• Jeunes initiés à l'entrepreneuriat (COIP)

1 127



• Jeunes accompagnés en phase pré-crédation

883



• Jeunes ayant monté leurs BPs

353



• Jeunes ayant créé un statut juridique

401



• Jeunes financés

1 388



• Jeunes suivis en phase post-crédation



Ils ont réussi



Yassine, 29 ans

«Passionné par l'innovation, je me suis lancé dans le secteur de la découpe assistée par machine à commande numérique via mon entreprise CNC Cutting avec un objectif : offrir des solutions haute précision aux entreprises industrielles.

Grâce à l'accompagnement de la Plateforme des Jeunes de Nouaceur, j'ai pu :

- Structurer mon projet entrepreneurial
- Développer des compétences clés en gestion
- Élargir mon réseau professionnel

📞 0663 08 06 16

Aujourd'hui, mon activité prospère dans ce secteur en pleine croissance, combinant excellence technique et approche sur mesure pour répondre aux besoins du marché ».



Ghita, 24 ans

«Grâce à la formation, j'ai acquis des compétences clés en gestion, marketing et finance qui ont renforcé ma confiance et permis le développement de mon entreprise, Le Comptoir des Douceurs. Cet atelier moderne spécialisé en cake design et pâtisserie marocaine bénéficie désormais d'un réseau professionnel solide et d'un accompagnement mentoré, me rendant plus résiliente face aux défis du secteur ».



📞 0657 04 45 58



Ayoub, 26 ans

«Intéressé par le secteur de la restauration, j'ai voulu lancer mon propre coffee shop. Je me suis donc orienté vers la plateforme des jeunes Roches Noires pour affiner mes connaissances en entrepreneuriat. La formation en entrepreneuriat m'a apporté les compétences clés en gestion, marketing et analyse de marché nécessaires au lancement réussi de City Coffee. Mon business est spécialisé dans le café de qualité, les thés, jus et chocolats chauds et mon ambition est de développer mon affaire».

📞 0653 41 30 13

● **L'École de la 2ème Chance-Nouvelle Génération, une voie d'excellence pour les jeunes en rupture scolaire**

● **L'Heure Joyeuse-Ecole Belge du Maroc - Partenariat social-scolaire (ascenseur social)**

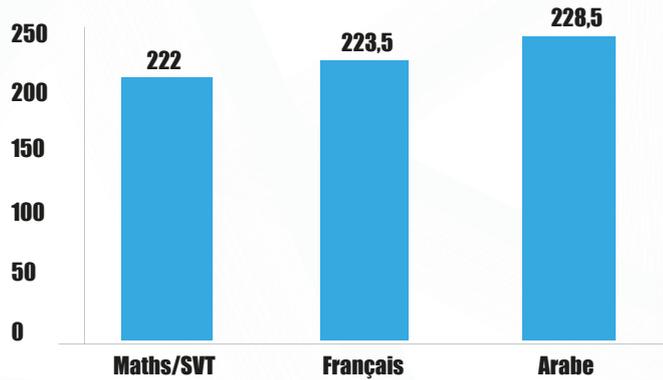
L'école de la 2ème Chance-Nouvelle Génération vise l'intégration scolaire et professionnelle des enfants et jeunes qui ont quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle, de 13 à 20 ans.

L'école de la 2ème Chance-Nouvelle Génération s'adresse donc à une population spécifique qui a besoin d'une seconde chance pour se réinsérer dans la vie scolaire ou professionnelle. Ce programme offre une formation adaptée aux besoins individuels de chaque apprenant, et il encourage également la participation active des apprenants dans leur propre processus d'apprentissage.



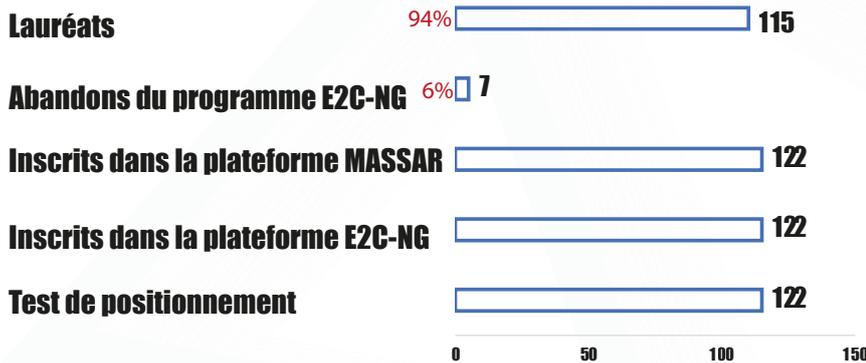
Pilier scolaire

Nombre d'heures de formation scolaire en 2024



Le pilier scolaire vise à renforcer les compétences pédagogiques de base chez les enfants et jeunes du programme E2C-NG, les préparant ainsi à une réinsertion réussie dans le système scolaire formel. Un total de 674 heures de formation a été dispensé, dont 228,5 heures d'arabe, 223,5 heures de français, et 222 heures pour les Mathématiques et SVT.

Suivi scolaire

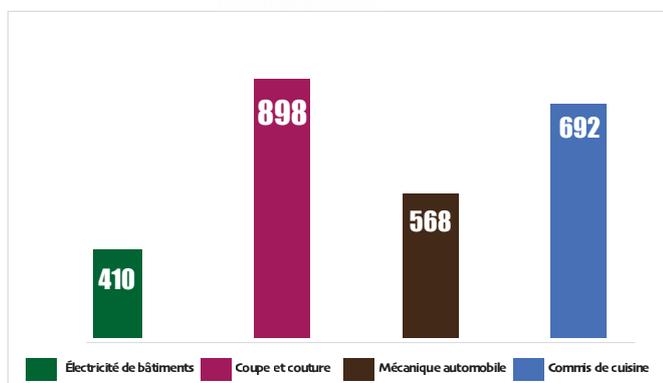


Le programme E2C-NG a accompagné en 2024, 122 jeunes parmi les 392 accueillis et écoutés.

Parmi ces jeunes accompagnés, 115 ont mené leur parcours jusqu'à son terme, soit un taux de réussite de 94,26 %. Ce résultat témoigne de l'efficacité du suivi individualisé et de l'accompagnement pédagogique renforcé mis en place.

Pilier professionnel

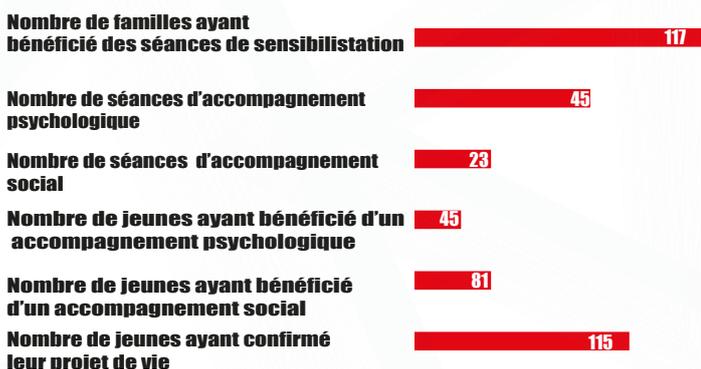
Nombre d'heures de formation professionnelle



Le pilier professionnel du programme E2C-NC a pour objectif de renforcer les compétences métiers des jeunes afin de les préparer à intégrer le marché de l'emploi ou à approfondir leurs compétences par une formation professionnelle spécialisée. Entre janvier et juin 2024, 2.568 heures de formation professionnelle ont été dispensées dont 410 heures en Électricité de bâtiment, 568 heures en Mécanique service rapide, 898 heures en coupe et couture et 692 heures en commis cuisine.

Pilier Social

Nombre de séances/ateliers d'accompagnement psycho-social



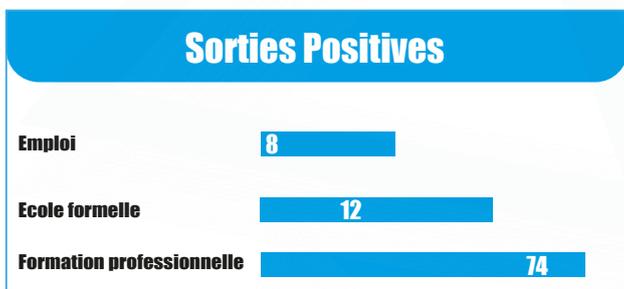
L'accompagnement psychosocial et la médiation familiale sont essentiels pour le public E2C-NG. Ils aident les jeunes et leurs familles à s'orienter vers une réinsertion sociale, scolaire et économique adaptée.

Cette année, la forte mobilisation des familles (illustrée par le graphique) a été encouragée par trois réunions de sensibilisation et un suivi individuel. Ces actions ont renforcé le suivi hors école et limité les risques de décrochage.

Pilier Ludique

Le pilier ludique renforce les compétences des jeunes via des activités innovantes mêlant apprentissage et divertissement. Au programme : 87h d'informatique, 140h de Life Skills, 166h de musique, 175h de sport, 7 activités parascolaires, 5 ateliers d'entrepreneuriat, 12 sessions TRE et 2 sorties éducatives. Ces actions boostent l'engagement et la créativité, offrant une réelle plus-value par rapport à l'éducation traditionnelle.

Pilier Empowerment



Le maillage entre les services offerts par la plateforme des jeunes de Ben Msick et l'École de la Deuxième Chance – nouvelle génération, initié l'année précédente, a été renforcé cette année.



Merci à nos partenaires publics



Merci à nos partenaires privés



Développement



Vivo Energy Maroc apporte un précieux soutien à l'école de la 2ème chance nouvelle génération (E2C-NG), à travers un accompagnement financier et éducatif.

Dans le cadre de son partenariat avec l'Heure Joyeuse, Vivo Energy Maroc a offert aux bénéficiaires de l'École de la 2ème Chance Nouvelle Génération (E2C-NG) une expérience éducative originale. L'initiative "Nrasmou l'Amal", organisée dans la station Shell Oasis, a permis à ces jeunes de participer à un atelier artistique encadré par un artiste, aboutissant à la création d'une fresque collective. Cette action concrète illustre l'engagement de Vivo Energy en faveur de l'insertion professionnelle et personnelle des jeunes accompagnés par l'Heure Joyeuse.



Mondelēz Maroc a renforcé son engagement envers l'école de la 2ème chance nouvelle génération de Ben Msik lors de son "Purpose Day", célébrant ses 12 ans d'impact. Le 11 octobre 2024, 50 collaborateurs bénévoles ont offert 400 heures d'ateliers (informatique, soft skills, cuisine, etc.) aux bénéficiaires, dans une dynamique de partage et d'apprentissage. Cette action s'inscrit dans un partenariat de plus de 10 ans avec l'Heure Joyeuse, incluant des projets comme la rénovation de cantines scolaires et le programme "Coaching for the Best". »



Teleperformance a accompagné l'Heure Joyeuse dans les ateliers de communication non violente et taekwondo.



L'Heure Joyeuse et l'École Belge du Maroc : un ascenseur social éducatif

Grâce à un partenariat unique, l'Heure Joyeuse crée un environnement social propice tandis que l'EBM agit comme un véritable ascenseur social en prenant en charge la scolarité complète et le transport des jeunes.

Parcours d'excellence

Depuis 2015, 13 jeunes issus de milieux défavorisés accèdent au système éducatif belge de l'EBM, depuis le préscolaire. En 2017, trois élèves brillants ont rejoint ce parcours par concours.

L'ascenseur social en action : des réussites qui se poursuivent

Aujourd'hui, le parcours de nos deux bachelières mentionnées dans le rapport de l'année passée (Moyennes de 15,20/20 et 15,40/20 au CESS), se poursuit brillamment, avec un troisième jeune homme (une moyenne de 15,60/20) :

- L'une **trace sa voie en ingénierie**;
- L'autre **bâtit son rêve en architecture**;
- Le jeune homme a rejoint l'université Al Akhawayne.

Ces parcours exemplaires incarnent la raison d'être de notre action : transformer l'accès à l'éducation en véritable tremplin pour l'avenir.





Engagement Citoyen



L'association est toujours en phase de construction et développement des actions du pôle Engagement citoyen, à travers les 3 programmes déployés, et dont les acquis se consolident progressivement.

Les actions du pôle visent à :

- Favoriser l'implication active et citoyenne des jeunes et porter leur voix pour une meilleure inclusion économique et sociale.
- Accompagner et renforcer les acteurs de la société civile et mettre en place des plans de plaidoyer auprès de diverses institutions pour agir sur les politiques publiques et apporter des changements systématiques.

Dans le cadre de ce programme, des ateliers de sensibilisation aux Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été mis en place pour les bénéficiaires de la Cellule d'Orientation et d'Insertion Professionnelle (COIP) sur les sites de Belvédère et Sidi Maarouf.

■ **Bénéficiaires : 559 jeunes (dont 346 filles)**

■ **Ateliers organisés : 25**

Les sessions de formation ont abordé cinq thématiques essentielles : la compréhension et l'identification de la citoyenneté, l'exploration des ODD et leur impact sur la société, le renforcement des valeurs de l'éducation civique et de la citoyenneté, la conception et la mise en œuvre d'initiatives citoyennes, ainsi que les techniques de plaidoyer pour le changement social.

Cette phase pilote, ayant démontré des résultats prometteurs, servira de modèle pour un déploiement plus large à travers l'ensemble des sites de l'Heure Joyeuse. Cette extension du programme vise à maximiser l'impact positif sur les communautés servies par l'association et à promouvoir une conscience citoyenne plus forte parmi les bénéficiaires.



L'Heure Joyeuse a accompagné 8 associations d'Ain Sebaa-Hay Mohammadi dans la duplication du modèle COIP à travers :

1. Formations théoriques :

- Processus complet (mobilisation, placement, suivi, reporting)
- Partage d'expériences et bonnes pratiques

2. Immersion pratique :

- Observation participative des séances Life Skills au site Belvédère
- Accompagnement des équipes COIP dans leurs missions

3. Suivi terrain :

- Immersions inversées dans les structures partenaires
- Aide à l'implémentation du dispositif

Une démarche complète alliant théorie et pratique pour un transfert de compétences effectif.

L'Heure Joyeuse continue son engagement auprès des instances et réseaux dans lesquels elle siège.

Plaidoyer 🖐️

Dans 3 préfectures et une province, l'Heure Joyeuse a participé à : 6 CPDE, 3CPDH



Ce réseau rassemble 89 centres et propose des activités de renforcement des fondamentaux, des formations techniques certifiantes et un soutien psychologique et social.



Dans le cadre des activités avec MedNC :

- Participation à la 1ère édition du Youth Exchange à Tunis
- Animation d'un atelier de sensibilisation à la protection de l'environnement



Mission d'immersion au Cameroun dans le cadre du programme ARCADE, pour permettre aux professionnels accompagnant des jeunes en situation de grande vulnérabilité, de faire évoluer leur pratique et leur regard en faveur de l'acquisition de compétences interculturelles.

Rencontre du Comité d'Orientation du Programme Protection des Enfants/Enfants en Situation de Rue (ESR) sur la prévention des violences

Duplication COIP :

- Journées de partage au profit des associations
- Immersion d'associations chez l'Heure Joyeuse

Projet Najah

- Table ronde organisée sous le thème "Encourager la participation des femmes à l'Entrepreneuriat"
- Formation assurée par les formatrices d'Apprentis d'Auteuil sur le thème "Le suivi et l'accompagnement des jeunes post-sortie de nos dispositifs"

Les plateformes en chiffres



منصة الشباب
إبن مسيك

المركز الوطني للتدريب
والتأهيل والتوظيف



571

Jeunes accueillis

— 400 Hommes

— 171 Femmes



332

Jeunes
orientés vers l'axe
Entrepreneuriat



37

Jeunes
orientés vers des
services Externes



202

Jeunes
orientés vers l'axe
Employabilité



291

Jeunes accueillis
et orientés

— 116 Hommes

— 175 Femmes



470

Jeunes accueillis
et orientés

— 351 Hommes

— 119 Femmes



Rapport FINANCIER



Préambule

Ce rapport a pour objet d'exposer la situation financière de l'association l'Heure Joyeuse, couvrant la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024. Notre analyse met en perspective les mouvements financiers de l'association, en comparant systématiquement les ressources obtenues et les dépenses réalisées avec celles de la période précédente. En effet, l'Heure Joyeuse fait de l'efficacité financière le socle de sa crédibilité. L'association cultive au quotidien une culture de transparence absolue et de redevabilité, où chaque décision budgétaire s'inscrit dans une logique d'optimisation et d'impact maximal.

C'est pourquoi elle déploie une politique rigoureuse de gestion de ses ressources, caractérisée par des procédures de contrôle interne dans l'ensemble de ses opérations financières. Cette démarche s'appuie sur un dispositif de gestion budgétaire performant et des audits réguliers, garantissant l'adéquation entre les fonds alloués et la réalisation effective des objectifs opérationnels.

En parallèle, l'Heure Joyeuse entretient avec ses partenaires financiers nationaux et internationaux, une relation de confiance fondée sur une communication précise et documentée, assurant ainsi une parfaite traçabilité de l'emploi des fonds.

FINANCEMENT DE L'HEURE JOYEUSE

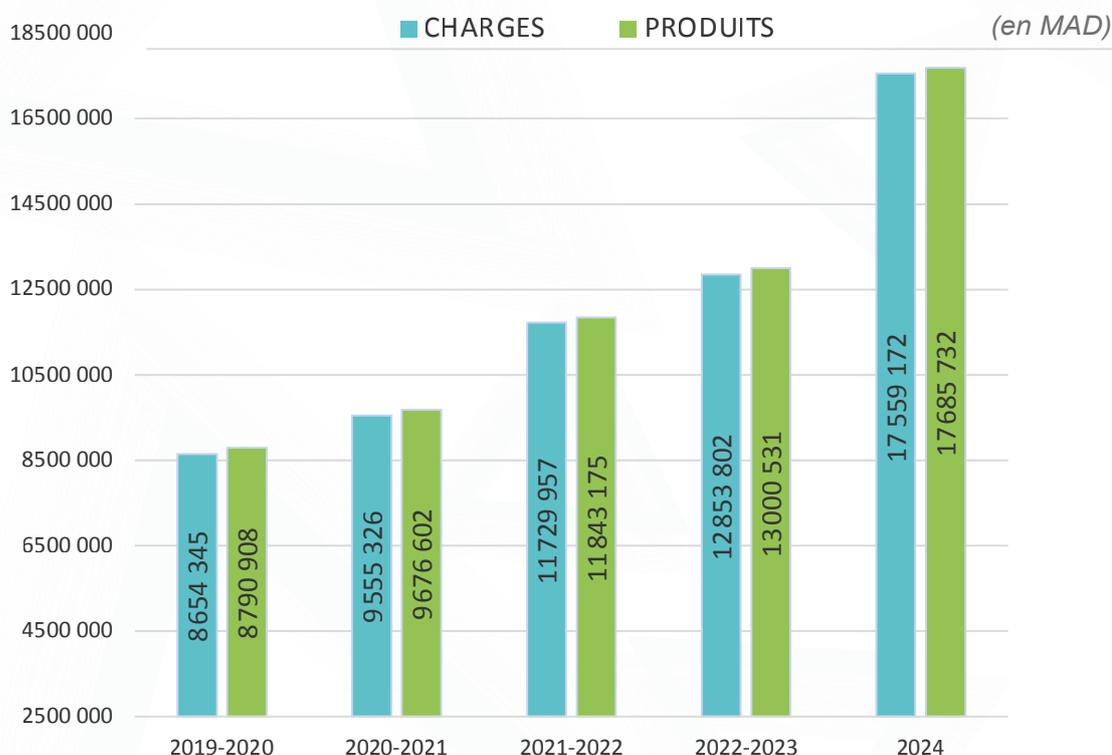


Figure 1 : Evolution des produits et des charges de l'Heure Joyeuse depuis 2019¹

¹Lors de son Assemblée Générale Extraordinaire du 16 mars 2023, L'Heure Joyeuse a décidé d'aligner son exercice comptable sur l'année civile du 1^{er} janvier au 31 décembre au lieu du 1^{er} octobre au 30 septembre.



L'exercice 2024 a été caractérisé par une croissance notable de notre activité, se traduisant par une progression de 36 % des produits et de 36,6 % des charges, reflet tangible de l'intensification de nos interventions. Cette dynamique positive découle à la fois du déploiement de nouveaux projets en collaboration avec nos partenaires stratégiques et de la consolidation des actions déjà engagées. Parallèlement, notre association a su préserver un équilibre financier, grâce à une gestion rigoureuse fondée sur un modèle de financement par projet et une planification budgétaire optimisée, garantissant ainsi une allocation efficiente des ressources au regard des impératifs opérationnels.

STRUCTURE DE FINANCEMENT

L'Heure Joyeuse a opté pour une politique de diversification de ses sources de financement pour limiter tout type de dépendance financière. Le strict respect de nos équilibres économiques constitue le fondement de notre robustesse institutionnelle et la garantie de notre pérennité.

LES PRODUITS

Les produits enregistrés au cours de l'exercice comptable 2024 s'élèvent à 17 685 732,47 MAD soit une augmentation de 36% par rapport à l'exercice précédent. Ils sont répartis en deux grandes catégories :

Fonds dédiés aux projets et les fonds non directement dédiés

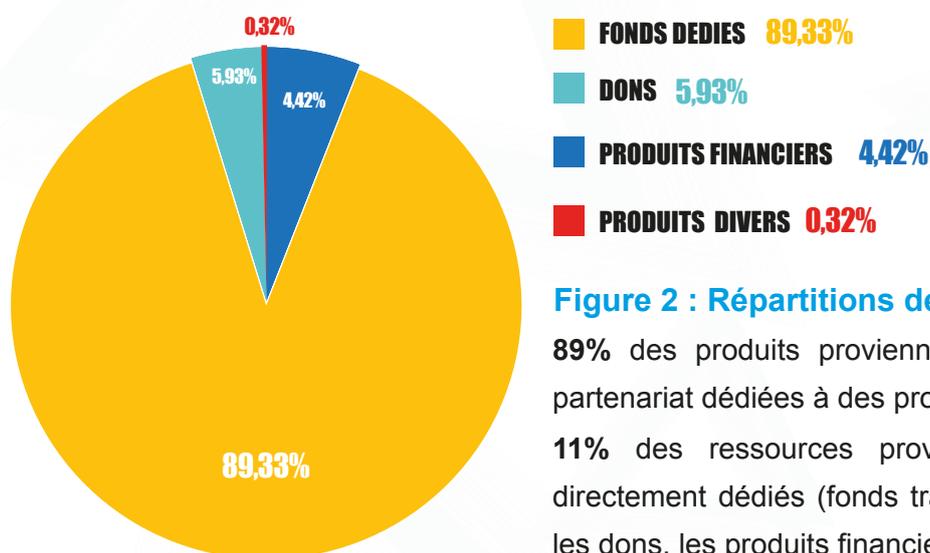
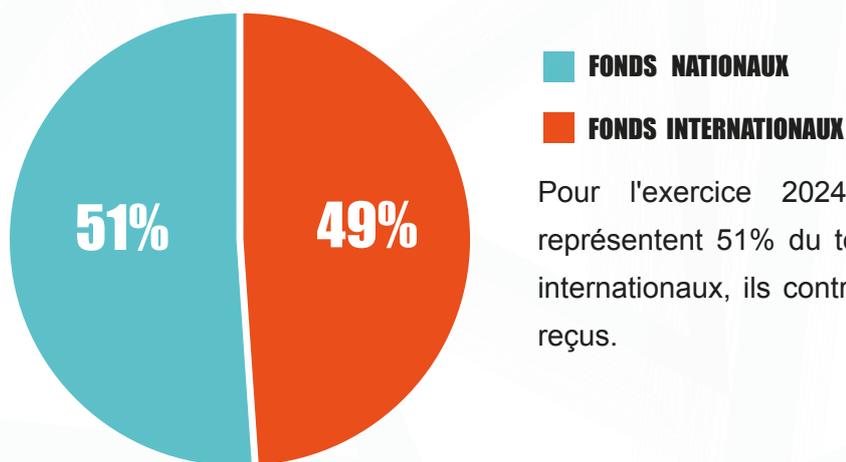


Figure 2 : Répartitions des produits

89% des produits proviennent des conventions de partenariat dédiées à des projets spécifiques.

11% des ressources proviennent de fonds non directement dédiés (fonds transversaux), comprenant les dons, les produits financiers et autres produits.

FONDS CONVENTIONNES REÇUS EN 2024



Pour l'exercice 2024, les fonds nationaux reçus représentent 51% du total des fonds. Quant aux fonds internationaux, ils contribuent à hauteur 49% des fonds reçus.

Figure 3 : la répartition des fonds conventionnés internationaux et fonds nationaux reçus au titre de l'exercice 2024.

Répartition des fonds nationaux conventionnés reçus

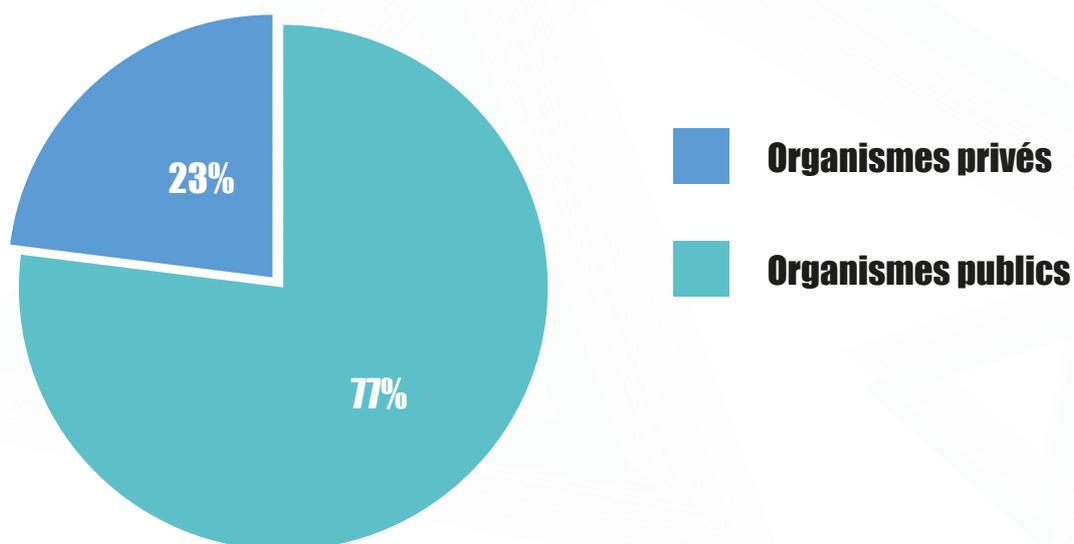


Figure 4 : Répartition des fonds nationaux

77% des fonds reçus à l'échelle nationale proviennent des organismes étatiques. Les 23% apportés par des acteurs privés démontrent quant à eux l'engagement croissant des entreprises en faveur de nos missions.

LES CHARGES EN 2024

Au cours de l'exercice 2024, le total des charges engagées s'est élevé à 17 559 172 MAD, soit une augmentation de 36,6 % par rapport à l'exercice précédent.

La répartition des charges par pôle se traduit comme suit :

Répartition des charges par pôle

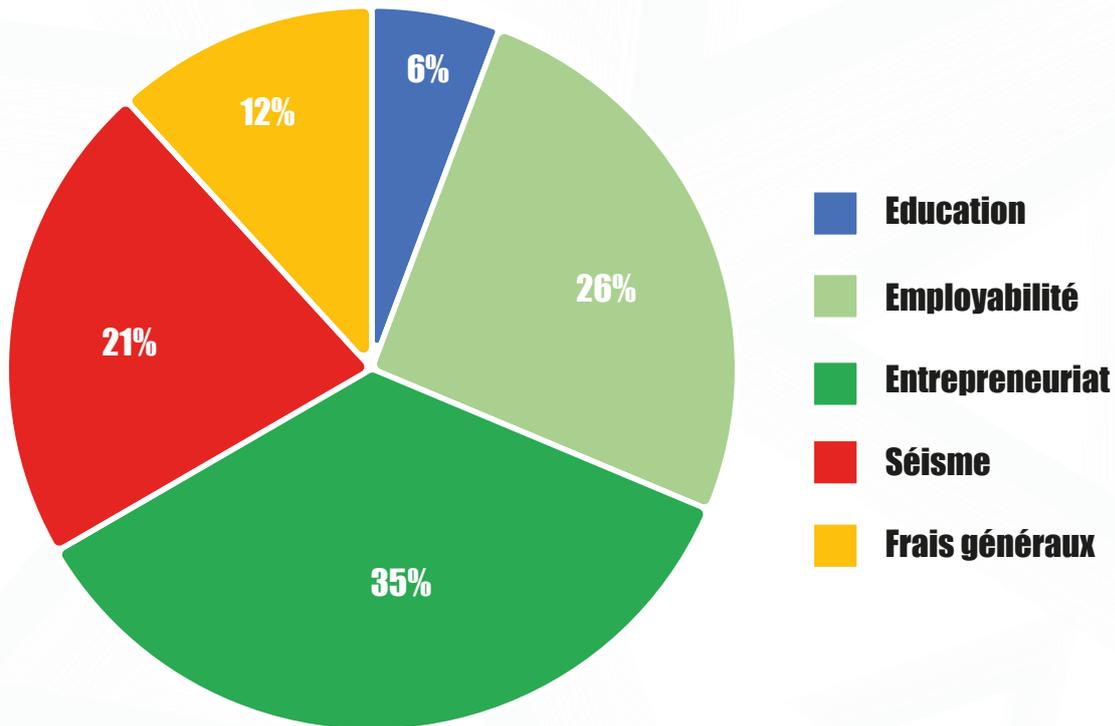


Figure 5 : la répartition des charges par pôle

L'année comptable 2024 a été marquée par la prépondérance des activités relatives au pôle entrepreneuriat qui a représenté 35% des charges de l'exercice. Ces ressources ont principalement servi à l'octroi de fonds d'amorçage pour le lancement d'activités commerciales ainsi qu'à la formation et l'accompagnement technique des porteurs de projets. En parallèle, le pôle employabilité a représenté 26% des charges au cours de l'exercice 2024 sur l'ensemble de sites. Les actions post-séisme ont absorbé 21% des ressources de l'Heure Joyeuse, principalement consacrées la construction d'un collège sur les plateaux de Timenkar en partenariat avec Open Village et Mécénat Servier. Il convient de souligner que le pôle éducation, a représenté 6% des charges, regroupant les activités de l'Ecole de la deuxième chance-nouvelle génération- de Ben M'sick à Casablanca. Quant aux frais généraux, ils constituent la partie transversale de nos activités et ont représenté 12% des charges totales de l'exercice.

ASSOCIATION L'HEURE JOYEUSE

RAPPORT D'AUDIT SUR LES COMPTES

PERIODE DU 1^{er} JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024

Nous avons examiné les comptes de l'Association L'Heure Joyeuse pour la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024. Ces comptes comprennent le bilan, le compte de produits et charges et les notes annexées au présent rapport. Les fonds propres et assimilés de l'Association au 31 décembre 2024 s'élèvent à MAD 30.597.626,50 dont un bénéfice de KMAD 126.560,29. Notre responsabilité consiste, sur la base de nos travaux d'audit, à exprimer une opinion sur ces comptes.

er

Les comptes de l'Association L'Heure Joyeuse ont été établis sur la base des principes suivants :

- les dons accordés par l'Association sont comptabilisés en charges non courantes lorsque les fonds sont virés ;
- le fait générateur de la comptabilisation de la charge correspond à la réception de la prestation et/ou la mise à la consommation des biens ;
- les immobilisations sont comptabilisées dès lors qu'elles sont propriété de l'Association ;
- les dons à recevoir au titre des conventions libres sont comptabilisés en produits d'exploitation en fonction des termes contractuels inclus dans les conventions conclues avec les donateurs ;
- les subventions reçues des partenaires au titre des conventions dédiées sont affectées à un compte « Fonds dédiés » afin de permettre l'identification et le suivi des ressources affectées non encore utilisées à la fin de l'exercice. Lors de leur utilisation effective, les fonds sont repris en produits au rythme de la réalisation des engagements. La part non utilisée de ces subventions à la fin de chaque exercice reste affectée à un compte « Fonds Dédiés » ;
- les dons libres sont comptabilisés en produits d'exploitation à l'encaissement (méthode cash basis).

Opinion sur les comptes

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'Association L'Heure Joyeuse pour la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 Décembre 2024, conformément aux principes comptables décrits ci-dessus.

Casablanca, le 6 mai 2025

Bachir TAZI
Associé



ERNST & YOUNG
37, Bd Abdellatif Ben Kaddour
CASABLANCA
Tél : (212-2) 2 95 79 00 - Fax : (212-2) 2 39 02 26

Fondations, associations et organismes nationaux et internationaux





ساعة الفرح
L'HEURE JOYEUSE

RAPPORT ANNUEL 2024



ساعة الفرح
L'HEURE JOYEUSE

Suivez notre actualité !

www.heurejoyeuse.ma

 @L'Heure Joyeuse

 @L'Heure.Joyeuse

