



LE CFA MKANSA

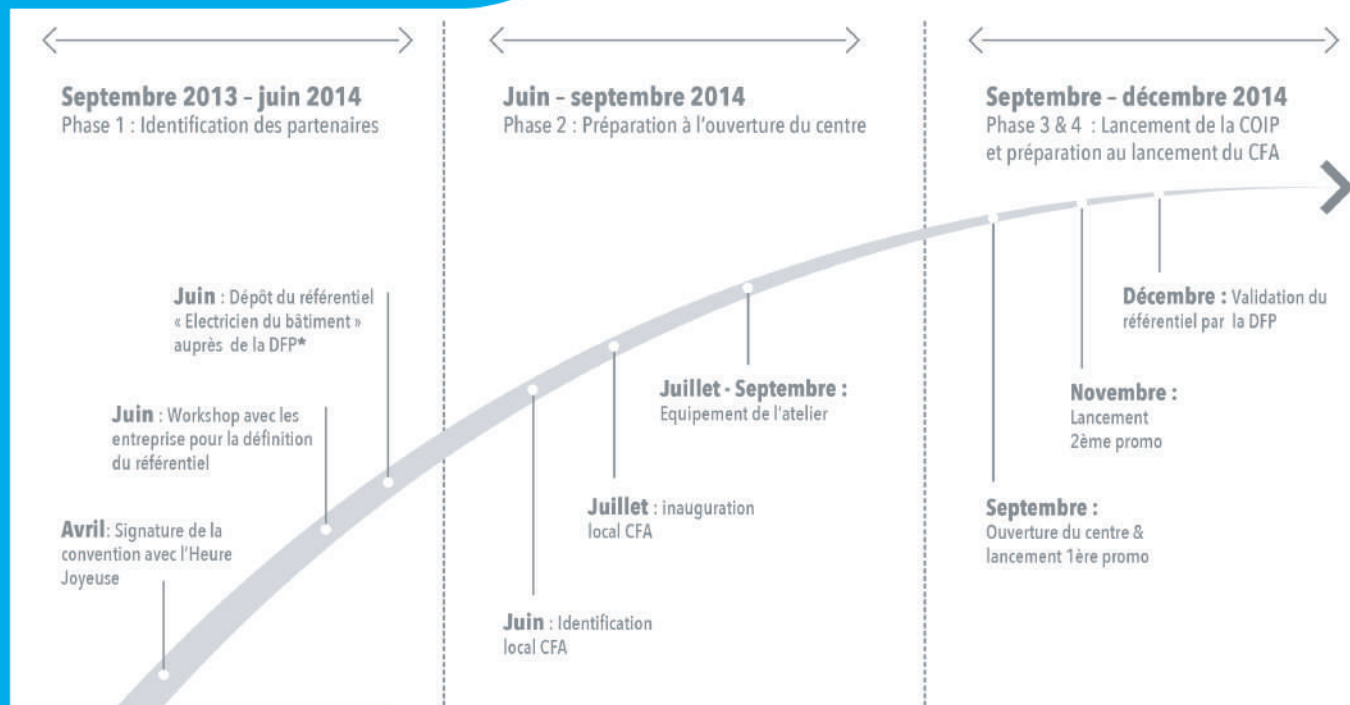
CENTRE DE FORMATION
PAR APPRENTISSAGE
EN ÉLECTRICITÉ DE BÂTIMENT

JUIN 2019



ساعة الفرح
L'HEURE JOYEUSE

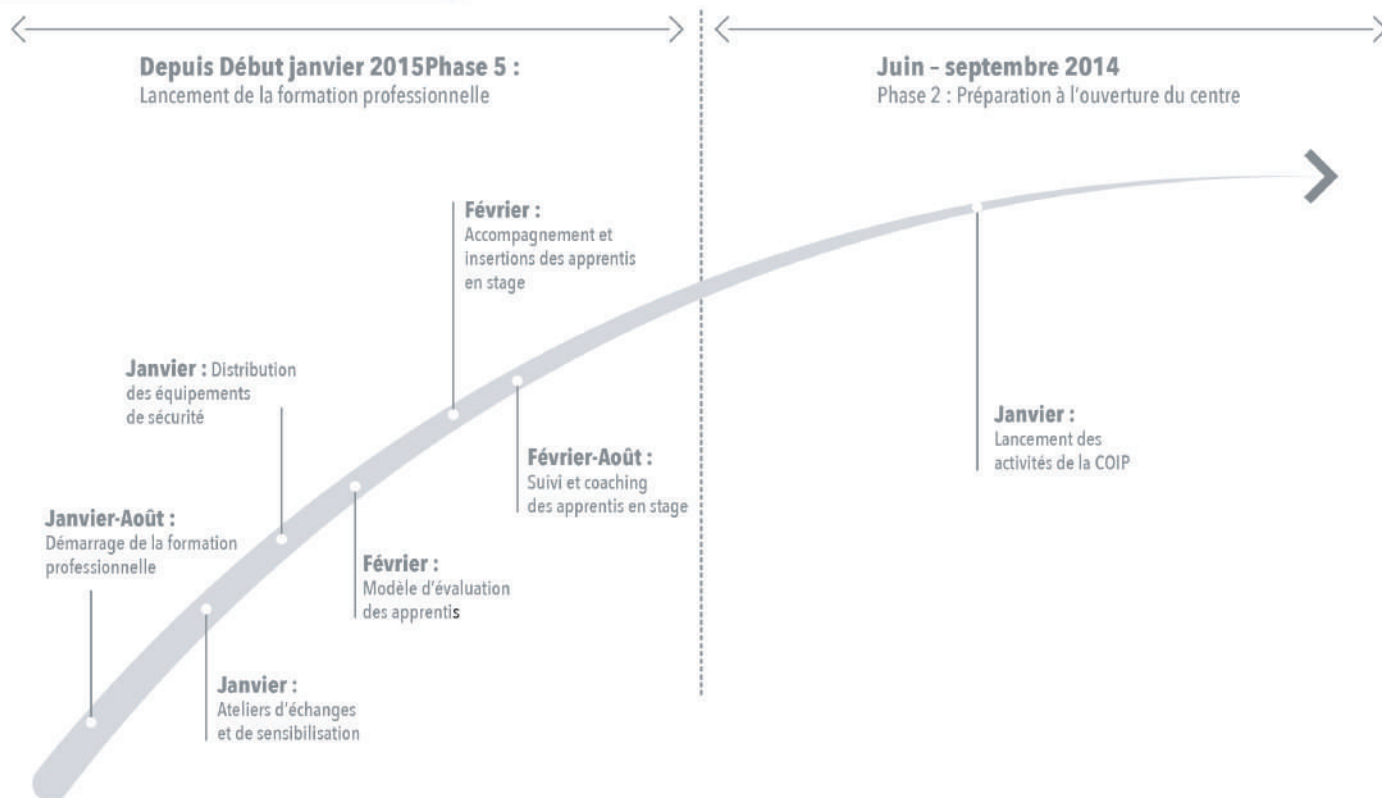
HISTORIQUE DU PROJET



Septembre – Décembre 2013 :
Analyse du bassin d'emploi, recueil des besoins des entreprises, et sélection des partenaires éducatifs.

* Direction de la Formation Professionnelle

ACTIVITÉS DE LA PÉRIODE JANVIER – AOÛT 2015



PLUS QU'UN CFA

Le CFA Mkansa est un centre de formation par apprentissage en électricité de bâtiment niveau spécialisation qui a ouvert ses portes en Septembre 2014.

- Deux partenaires Co-gestionnaires du CFA, l'Heure Joyeuse et l'IECD « institut Européen de Coopération et de développement ».
- Le référentiel métier qui a permis l'établissement de ce centre a été au préalable l'objet d'un accord avec la Fédération Nationale des professionnels de l'électricité.

Le CFA Mkansa est un centre de formation par apprentissage dédié au métier de l'Electricité de bâtiment, avec une approche plus inclusive. Il dispense en amont de la formation technique, une prestation d'Accueil, d'Ecoute et d'Orientation pour les jeunes de 15 à 30 ans désirant apprendre un métier ou cherchant un conseil et un accompagnement en vue de leur insertion professionnelle.

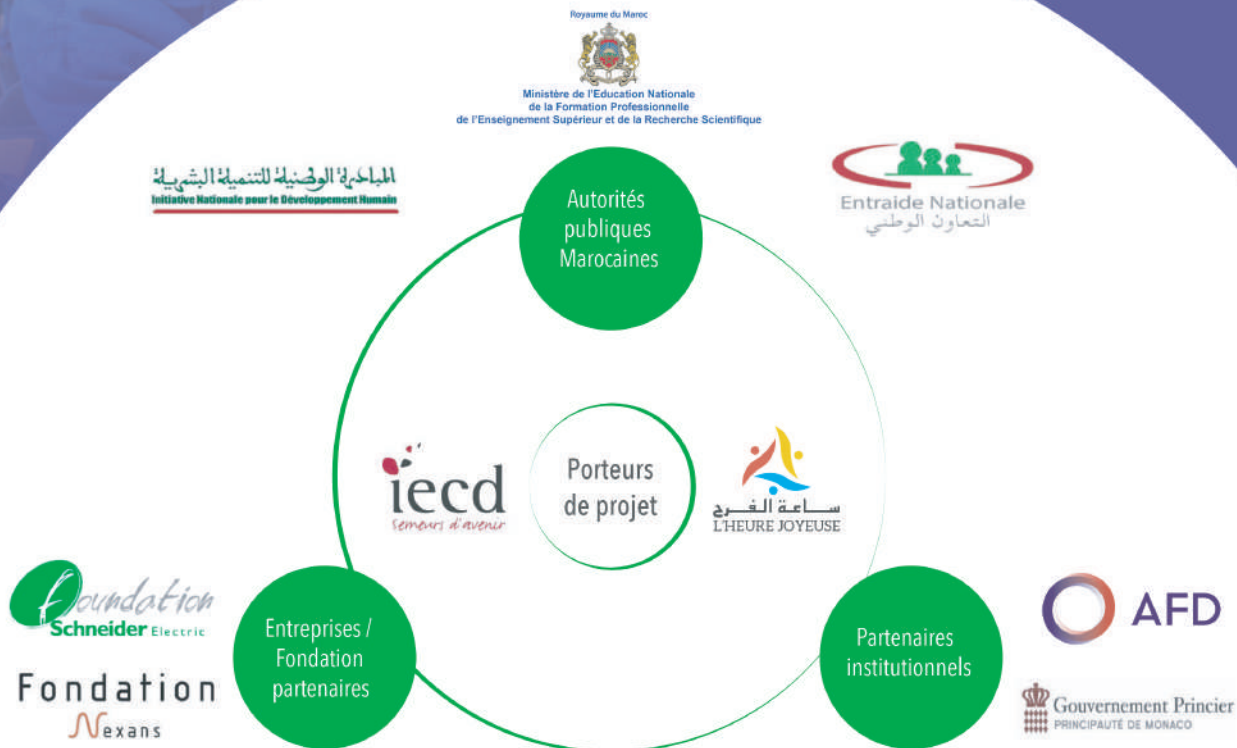
En effet, le centre ne se limite pas à la simple formation des apprentis. Le dispositif pédagogique du centre assure à ces jeunes, une fois lauréat, un accompagnement individualisé leur permettant d'accéder à leur première expérience professionnelle.

Le CFA Mkansa dispense gracieusement ses prestations au profit des jeunes de 15 à 30 ans ayant effectué au moins la première année du collège et résidant au quartier Mkansa ou dans les quartiers riverains.

Le CFA Mkansa s'est fixé les engagements suivants:

- Permettre d'acquérir les compétences techniques requises par les entreprises;
- Faciliter l'accès au marché du travail en trouvant un emploi qui correspond à leurs attentes et à leurs compétences;
- Dispenser un accompagnement en vue de les insérer dans la société.

LE CFA... UN PARTENARIAT PUBLIC PRIVÉ



UN DISPOSITIF LOGISTIQUE ET D'ENCADREMENT À LA HAUTEUR DE LA MISSION DU CENTRE

Le Centre dispose de tous les moyens logistiques permettant de dispenser efficacement cette formation par apprentissage en parfait respect des normes en vigueur:

- Un atelier de formation et de travaux pratiques disposant de l'ensemble des outils pédagogiques et matériels nécessaires;
- Une salle informatique équipée de 15 ordinateurs;
- Un espace d'accueil et d'écoute permettant la tenue d'une permanence de la cellule d'orientation et d'insertion professionnelle.

Le centre est animé par une équipe COIP et une Equipe de formation qui veillent au déploiement du programme de formation et assurent la connexion du centre avec les entreprises et le monde de l'emploi. Le centre dispose:

- D'un Directeur et Responsable partenariats;
- Un chargé d'Accueil et d'Orientation;
- Un responsable d'accompagnement et de suivi;
- Un formateur technique;
- Un aide formateur responsable des travaux pratiques;
- Un formateur en informatique bureautique; Un formateur en français.



UN PROGRAMME INNOVANT ET UNE RÉELLE CONNEXION

La formation diplômante répond à la demande du monde de l'entreprise et favorise l'insertion professionnelle, grâce à ses caractéristiques innovantes :

- > Une **COIP** «Cellule d'OrientatIon et d'InsertIon Professionnelle»: Renforcement de capacités, suivi personnalisé, Soft Skills, orientation, accompagnement dans la recherche d'emploi et de stages, informations, etc...
- > Un programme de formation **adapté aux besoins des entreprises au Maroc**;
- > Un mode de formation « par apprentissage » permettant de rendre immédiatement opérationnel les lauréats;
- > Des **équipements modernes et pédagogiques** pour une mise en situation : Immersion dans la réalité du travail;
- > Des **formateurs professionnels du secteur de l'électricité**.
- > Des **partenariats avec les entreprises** couvrant : L'accueil d'apprentis pour les périodes de stages et l'insertion professionnelle à la fin de la formation;

UN DISPOSITIF DE FORMATION EN DEUX PHASES COMPLÉMENTAIRES

PARCOURS PRÉFORMATION : OCTOBRE À DÉCEMBRE

- Soft skills;
- Informatique;
- Langue française.

Ateliers spécialisés en électricité:

- Les techniques de base et l'utilisation des outils;
- Les normes électriques internationales;
- Les mathématiques et la physique;
- La sécurité et les gestes de premiers secours.

FORMATION TECHNIQUE: JANVIER À DÉCEMBRE

- 1 année: 80% du temps en entreprise, 20% au CFA

4 Compétences techniques principales :

- Analyser la situation de travail & organiser le chantier
- Exécuter les travaux d'installation
- Dépanner & rechercher des défauts sur l'installation
- Réaliser les opérations de maintenance

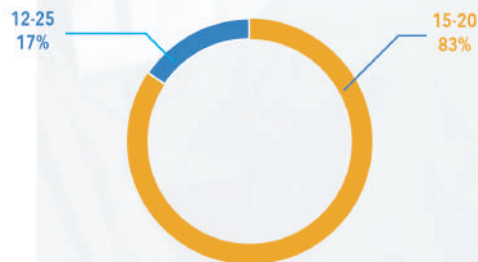
Des unités d'apprentissage transverses :

- Comportement en entreprise;
- Travailler en équipe;
- Communiquer avec le client.

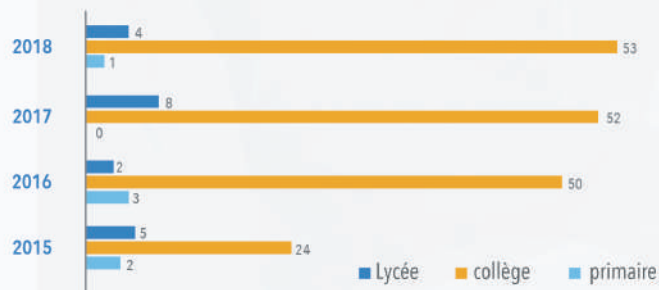
LE CFA MKANSA : RÉALISATIONS

- 5 promotions : 310 inscrits en COIP électricité ;
- 288 admis en formation technique en Electricité ;
- 180 lauréats et 50 en cours de formation ;

Répartition des apprentis par Age



Evolution du Nombre des Lauréats



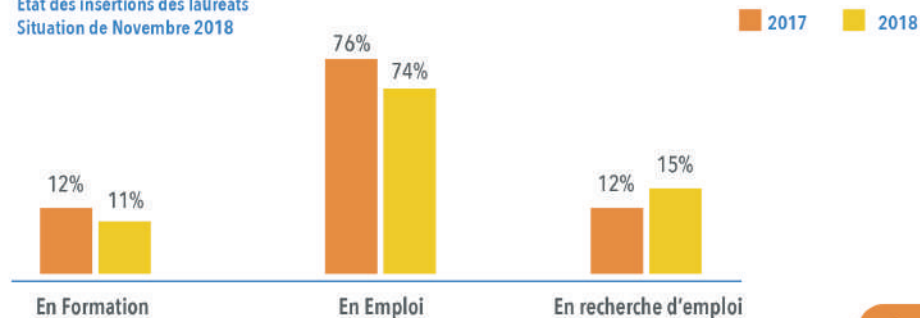
7400 heures de formation depuis 2015, dont 1480 heures sont effectuées au CFA;
225 heures d'initiation en Electricité en phase pré formation.

Le tableau ci-dessous montre l'évolution des placements en stage d'apprentissage des apprentis.
100% des jeunes apprentis sont placés auprès des entreprises.

Promotion	Entreprises	Artisans	% E/ses	% Artisans
2015	30	1	97%	3%
2016	48	7	87%	13%
2017	51	9	85%	15%
2018	51	0	100%	0%

- **74%** des lauréats de la 2ème promotion sont en emploi ;
- **45%** des jeunes en emploi le sont dans le secteur privé formel ;
- **51%** des jeunes en emploi le sont dans les entreprises où ils avaient effectué leur stage.
- **81%** des jeunes sont en emploi 6 mois après l'obtention du diplôme ;
- **50%** des jeunes ont trouvé un emploi dans leur entreprise de formation ;
- **2/3** des jeunes exercent une activité professionnelle en lien avec leur formation ;
- **90%** des jeunes diplômés sont optimistes quant à leur avenir.

Etat des insertions des lauréats
 Situation de Novembre 2018



LE CFA MKANSA : RÉALISATIONS

LE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES

AU CENTRE DE LA RÉUSSITE DU CFA

En 3 ans, 58 entreprises ont fait confiance au centre, pour les stages ou pour l'embauche des jeunes

Les entreprises sont des partenaires essentiels pour la réussite du projet et sont sollicitées à chaque étape :



- 1 - Pour la phase d'identification des besoins en compétences qui répondent aux exigences actuelles du marché de travail;
- 2 - Pour participer à des ateliers d'échanges avec les jeunes ;
- 3 - Pour la formation des formateurs au niveau technique et pratique;
- 4 - Pour l'accueil et l'accompagnement des jeunes pendant les périodes de stage;
- 5 - Pour l'insertion des jeunes opérationnels qui atteignent les objectifs.

Quelques uns de nos partenaires Stage ou emplois



ILS NOUS FONT CONFIANCE...



Abdellah AKCHINE « Directeur POLY-AKCHINE » :

Depuis le démarrage du projet, on travaille avec les apprentis du CFA MKANSSA je remercie l'association pour son implication dans le processus d'intégration du jeune en entreprise. Le formateur est toujours présent aux chantiers pour suivi. J'ai déjà visité l'école et tout le staff est impliqué pour réussir le projet de formation. On a encadré la 1ère, la 2ème et la 3ème promotion et notre ambition est d'être proche du CFA pour toutes les promotions futures.

Hafid « Chef chantier TRAVAUX BLIND » :

On a travaillé avec 6 apprentis du CFA en 2017 dans un grand projet du début à la fin, le suivi est rigoureux, les jeunes sont disciplinés et parlent un langage professionnel. J'étais heureux de les voir grandir et murir durant leur année de formation. Voir le formateur à chaque mois leur donnait confiance et nous assurait du bon déroulement de leur période de stage. Ça ne sera pas la dernière année de collaboration, on fera appel à vous dans les prochains projets.

TÉMOIGNAGES

LANCEMENT D'UN PARTENARIAT AVEC FENELEC

Lors de la participation du CFA de Mkansa au salon Elec Expo, organisé du 24 au 27 Octobre 2018, l'Heure Joyeuse, l'IECD et la Fédération Nationale de l'Electricité, de l'Electronique et des Energies Renouvelables(FENELEC) ont signé une convention de partenariat . L'objectif de ce rapprochement est d'appuyer les actions de l'Heure Joyeuse et de l'IECD auprès de leur réseau d'entreprises partenaires, et d'apporter un appui technique pour assurer la qualité de la formation dispensée par le CFA.

PERSPECTIVES... DE NOUVEAUX CENTRE EN VUE.

La province de Nouaceur et la commune de Nouaceur ont permis à l'association de disposer d'un centre multiservice de 500 m² se trouvant à Douar Ouled BENAMR, dans la commune de Bouskoura.

A la lumière des données économiques de la région et de l'étude de faisabilité réalisée en amont de l'établissement de ce centre, il paraît évident qu'il existe une demande en formation. Les formations proposées seront donc identiques à celles de Mkanssa et seront améliorée progressivement par d'autres filières « Maintenance industrielle, Electricien Polyvalent, ». Ces formations ne dépasseront pas un an de formation afin de limiter le taux de déperdition scolaire.

Objectif(s) spécifique(s) :

- 1 - Améliorer l'employabilité des jeunes sur le marché du travail en créant des programmes de formation adaptés au besoin des entreprises
- 2 - Renforcer l'insertion professionnelle des jeunes en offrant des services d'orientation et d'emploi
- 3 - Créer un centre de formation durable, qui soit capable de se développer et de dispenser des formations de qualité



Active depuis 1959, l'association **L'Heure Joyeuse**, reconnue d'utilité publique, à but non lucratif, est engagée dans la lutte contre toute forme d'exclusion sociale et professionnelle. L'Heure Joyeuse développe à Casablanca et pour certaines régions rurales du Maroc des programmes de santé, d'éducation et de formation et insertion. Depuis 2010, suite au constat lié à la détresse des jeunes souffrant de marginalisation, accentuée par l'absence de dispositifs d'orientation adéquats, L'Heure Joyeuse lance la COIP, Cellule d'Orientation et d'Insertion Professionnelle. Ce programme se base sur 5 principales étapes que sont l'accueil, l'orientation, l'accompagnement, le placement, et suivi de jeunes peu ou pas qualifiés en situation difficile.

Aujourd'hui, la COIP, présente sur 3 sites (Belvédère, Sidi Maarouf et Mkanssa) a accueilli plus de 7800 jeunes entre 2010 et 2016, avec 1198 emplois, 428 stages et 964 insertions en formation.

Depuis 1988, l'Institut Européen de Coopération et de Développement forme les acteurs responsables de demain pour accompagner le développement dans 15 pays du monde. L'IECD a développé une expertise reconnue en matière de formation technique et professionnelle à destination des jeunes. Avec 56 institutions locales partenaires, l'IECD bâtit des environnements propices où chacun a la possibilité de révéler ses talents





accueil@heurejoyeuse.ma
05 22 41 93 00/ 05 22 97 05 35